

Assemblée Générale

**Présentation du rapport d'activité
et moral 2023**

i 13 juin 2023



Présenté par la
présidente
Stéphanie Lecerf

Ordre du jour

1. Quelques infos et rappels
2. Rapport moral et financier
3. Les projets en cours
4. Construction des stéréotypes et littérature classique par Jennifer Tamas



L'équipe de gouvernance mandature 2022 -2023

*Le conseil d'administration
gère et administre la vie de
l'association. Il impulse les
thématiques de travail et
permet une
représentativité
professionnelle en
fonction des compétences
et expertises de ses
membres.*



Stéphanie Lecerf
Présidente
PageGroup



Muriel Bolteau
Vice-présidente
RÉSEAU 137



Raphaël Reclus
Trésorier
MORGAN PHILIPS
GROUP



Véronique Maniero
Secrétaire
Valorescence
Valeurs Humaines et Santé



Eric Beldent
andatime
RESSOURCES HUMAINES



Vincent Bohelay
elior



**Hilaire de
Boisgrollier**
Lincoln



Lynda Stien
LINMAN
ASSOCIÉS



**Matthieu Imbert-
Bouchard**
rh Robert Half®
Talent Solutions



Aude Boudaud
ROBERT WALTERS



**Francine
Jeanblanc**
TALENTSFIRST
- LE RECRUTEMENT À VOTRE MESURE -



Olivier Boileau
TASTE
Recruteur d'experts



Isabelle Hellio
VEOLIA



*Promouvoir chaque jour l'égalité et la
diversité dans l'accès à l'emploi et les
parcours professionnels*

Rapport d'activité

**Présentation du rapport d'activité
et moral 2023**

 13 juin 2023



Présenté par la
présidente
Stéphanie Lecerf



Les outils 2022

A Compétence Egale est reconnue pour son innovation, son expertise à développer des outils d'intérêt général



Le déclicheur

Pour mieux connaître ses stéréotypes par le biais des TAI (Tests d'Associations Implicites) et renforcer la prise de conscience avec différents jeux digitaux.
accessible [ici](#)



L'étude "l'accès à l'emploi et l'âge : les seniors"

Cette enquête menée avec Ipsos offre un regard croisé sur la séniorité et l'accès à l'emploi.
accessible [ici](#)



Résultat de l'utilisation des outils

chiffres clés

Académie

3248
apprenant.e.s
60 modules

Analyseur

4229
annonces testées
Une analyse a été réalisée pour
cibler au mieux les secteurs
d'activité concernés pour
sensibilisation

Déclicheur

(lancé en juillet)
800 tests
166 pour les jeux

Actions candidat.e.s à l'emploi

Tout au long de l'année, A Compétence Egale mobilise les recruteur.euse.s adhérents pour conseiller et booster les candidat.e.s à l'emploi lors d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs.



BOOSTEZ VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI !

**DU 14
AU 18
NOVEMBRE 2022**

LES RENCONTRES À COMPÉTENCE ÉGALE

ENTRETIENS & CONSEILS PERSONNALISÉS
TESTS D'ÉVALUATION DES SOFT SKILLS
CONFÉRENCES THÉMATIQUES

1107

**Candidat.e.s à l'emploi ont pu bénéficier de nos actions (les rencontres A Compétence Egale, forum du Medef pour les transition pro
Nos actions ont touché moins de personnes qu'en 2021 (2479 candidat.e.s l'emploi)**

- le forum senior (transition pro) du Medef a connu des déceptions



Actions Entreprises

Tout au long de l'année, A Compétence Egale se mobilise pour intervenir auprès des acteurs économiques afin de sensibiliser le plus grand nombre



475

Personnes d'entreprises touchées directement par nos interventions, plus qu'en 2021 (104)



Media - réseaux sociaux

2022 : structuration de la communication des réseaux qui nous permet d'augmenter notre visibilité de mois en mois. De même, un gros travail sur le référencement naturel du site nous positionne en tête des recherches sur nos sujets.

4076



1464 flw



672



115



66 000 vues
106 video



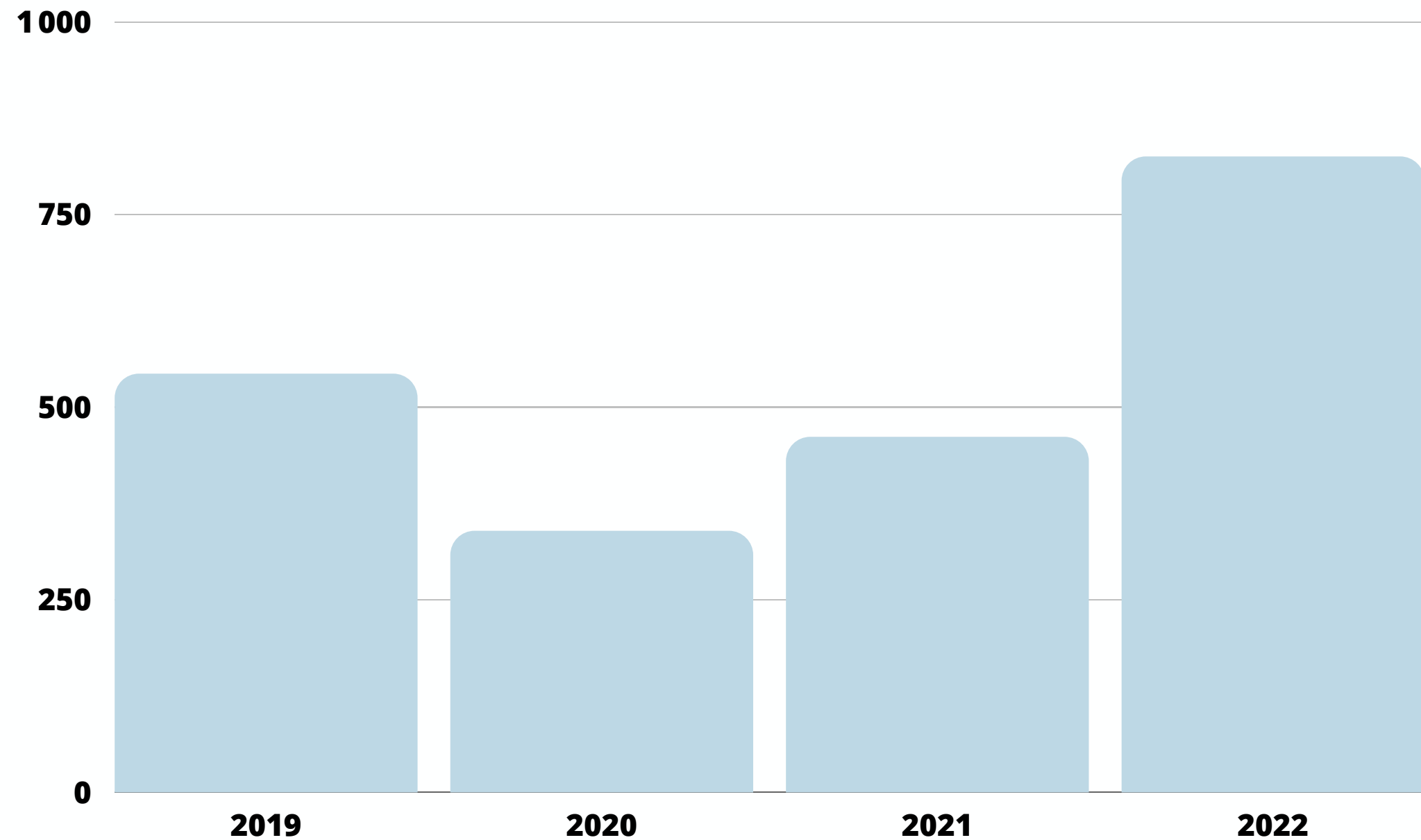
30 articles





Résultat de l'activité formation 2022

Nombre d'apprenant.e.s formé.e.s : 825 en 2022





Les modules proposés



Présentiel

Comment recruter sans discriminer

Webclas

Recruter sans discriminer : les essentiels

Webclass

Enjeux stratégiques et managériaux de la diversité - Focus emploi et handicap

Webclass

Comment gérer une demande de recrutement discriminatoire

e-learning

La compétence pour recruter sans discriminer

e-learning

Manager sans discriminer

Réalité virtuelle

L'entretien pour recruter sans discriminer



Rapport financier

Presentation des comptes 2022



Presenté par le
trésorier
Raphaël Reclus

Rapport financier 2022



342 641 €

**CA produits
d'exploitation**

2021 : 332 327 €

332 327 €

Charges

2021 : 332 267 €

27 145 €

Résultats

2021 : 61 €

Rapport financier 2022



187 652 €

Cotisations

2021 : 173 565 €

8 6361 €

Formation

2021 : 111 548 €

78 877 €

**Taxe d'apprentissage
et aides état (emploi)**

2021 : 44 969 €



Rapport financier 2022



Les charges

111 872€

**Salaire et
traitements**

2021 : 98 941 €

47 639 €

**Charges
sociales**

2021 : 40 015 €

141 415€

**Achats et
autres presta**

2021 : 187 910 €