

Égalité et équité au travail : quelles différences ?

Dans le monde professionnel, les notions d'égalité et d'équité sont fréquemment évoquées. Cependant, elles sont souvent mal comprises ou confondues, alors qu'elles représentent deux notions bien distinctes. Alors, quelles sont réellement les différences entre l'égalité et l'équité au travail ?

Définitions des termes : égalité et équité

Définition de l'égalité

L'égalité au travail consiste à traiter chaque employé de la même manière. Ce principe repose sur l'idée que chaque individu mérite les mêmes opportunités et le même traitement, quelle que soit sa situation. En d'autres termes, l'égalité au travail suppose qu'il n'y a pas de distinction entre les individus en fonction de leurs caractéristiques, qu'il s'agisse du sexe, de l'âge, de l'origine ethnique ou de tout autre critère.

Cependant, bien que l'égalité soit un principe positif dans le monde professionnel, il peut parfois soulever des questions sur son efficacité. En effet, traiter tout le monde de manière identique peut ne pas prendre en compte les besoins spécifiques de chacun. Par exemple, des employés possédant certaines caractéristiques peuvent rencontrer des obstacles pour atteindre les mêmes objectifs que leurs collègues. L'égalité ne prend pas en compte ces disparités, ce qui peut, paradoxalement, créer de nouvelles inégalités. À ce titre, une approche différente pourrait être appliquée, comme l'équité.

Définition de l'équité

L'équité va plus loin que l'égalité en tenant compte des différences entre les individus. Cela implique une approche plus subjective et flexible, qui varie selon les contextes et les personnes. Par exemple, une personne en situation de handicap pourrait avoir besoin de ressources adaptées, comme un aménagement de son poste de travail, pour accomplir une tâche de manière aussi efficace qu'un collègue valide. L'équité vise donc à donner à chacun les mêmes chances de réussir, en prenant en compte les obstacles qui pourraient empêcher certains d'atteindre les mêmes objectifs que les autres.

Les différences entre égalité et équité

Pour mieux comprendre ces deux concepts, examinons quelques exemples concrets qui illustrent la différence entre égalité et équité.

Tout d'abord, nous pouvons prendre comme exemple l'environnement de travail et l'accès aux ressources. Selon le principe d'égalité, tous les employés ont un accès égal à l'environnement de travail et aux ressources mises à leur disposition. De l'autre côté, le principe d'équité reconnaît qu'un employé en situation de handicap pourrait avoir besoin

d'aménagements spécifiques dans son poste de travail, par exemple, un bureau adapté à une personne en fauteuil roulant ou des logiciels spécifiques pour une personne malvoyante. Ce type d'adaptation est une mesure d'équité.

Dans un autre exemple, prenons les horaires de travail. Le principe d'égalité suggère que tous les employés devraient avoir les mêmes horaires. En revanche, selon le principe d'équité, certaines personnes pourraient bénéficier d'horaires flexibles pour répondre à des besoins personnels, comme un parent qui doit aller chercher ses enfants à l'école.

Pourquoi favoriser l'équité au travail ?

Il existe plusieurs raisons pour lesquelles l'équité devrait être privilégiée dans le milieu professionnel. Tout d'abord, l'équité contribue largement à améliorer la satisfaction des employés. Lorsqu'ils se sentent traités de manière juste et qu'ils bénéficient des ressources nécessaires pour surmonter les contraintes qu'ils rencontrent, les employés sont plus motivés et engagés. Cela se traduit souvent par une augmentation de la performance de l'entreprise. En effet, un environnement de travail qui valorise l'équité favorise également l'innovation et la croissance. Les employés se sentent plus libres d'exprimer leurs idées et de contribuer à la réussite collective, ce qui profite directement à l'entreprise.

De plus, l'équité joue un rôle important dans la préservation de la santé physique et mentale des employés. En prenant en compte les besoins de chacun, on peut réduire le stress, l'anxiété et les risques de burn-out. Les employés se sentent mieux soutenus. Ils adoptent ainsi un comportement plus positif et ont une meilleure image de leur entreprise.

Stratégies pour promouvoir l'équité au sein de son entreprise

Pour encourager l'équité au sein de votre entreprise, plusieurs stratégies peuvent être mises en place.

Recrutement basé sur les compétences

Il est essentiel de privilégier les compétences et l'expérience plutôt que de se concentrer uniquement sur des diplômes ou un parcours académique spécifique. Cela permet de recruter des candidats qualifiés qui, bien qu'ils n'aient pas suivi un parcours universitaire classique, possèdent les compétences nécessaires pour le poste. Lors du recrutement, il est également recommandé d'éviter les critères discriminatoires et de prendre des décisions sur des critères objectifs comme les compétences techniques, les softs skills, les réalisations et le comportement.

L'équité salariale

Il est important de s'assurer que les différences de rémunération entre employés sont justifiées et acceptées par tous. Par exemple, pour appliquer une justice organisationnelle, si une personne travaille le soir et le week-end, nous pouvons estimer qu'elle doit faire certains sacrifices et mériter un meilleur salaire qu'un salarié qui occupe la même fonction

et travaille en journée. Pour évaluer si sa rémunération est juste, les salariés vont regarder la cohérence entre leur rémunération et leur profil, le salaire de leurs collègues à un poste similaire ainsi que la rémunération proposée par la concurrence. ¹

Adapter l'espace de travail aux contraintes de chacun

Un environnement de travail équitable est un environnement qui prend en compte les besoins des employés. Cela peut inclure l'aménagement de postes de travail pour les personnes en situation de handicap par exemple.

Flexibilité

Proposer des horaires flexibles permet aux employés de mieux concilier leur vie professionnelle et personnelle. En soutenant les jeunes parents par des congés parentaux prolongés, du télétravail ou des horaires aménagés, l'entreprise fait un geste concret pour favoriser l'équité.

L'équité au travail est un concept essentiel à intégrer dans la culture des entreprises pour améliorer le bien-être des employés. En offrant à chacun les ressources nécessaires pour réussir, en fonction de ses besoins, l'entreprise crée un environnement de travail plus sain et plus dynamique. Cette approche favorise non seulement la satisfaction et la performance des employés, mais aussi l'innovation et la croissance de l'entreprise. Adopter une politique d'équité permet de lever d'éventuelles frustrations et de renforcer la cohésion au sein de l'équipe.

Sources :

¹ "Équité au travail : Tout comprendre pour l'appliquer", Moortgat, 19 janvier 2023