

A Compétence Égale lance un module de formation en réalité virtuelle pour des entretiens de recrutement sans discrimination

Innovater et faire reculer la discrimination dans l'emploi, c'est l'engagement de l'association A Compétence Égale, qui mise aujourd'hui sur un exercice de simulation en réalité virtuelle pour mieux accompagner les professionnels du recrutement.

Paris, le 26 janvier 2023 - Engagée depuis 2006 pour la diversité et l'égalité dans l'accès à l'emploi et les parcours de carrière, l'association À Compétence Égale est devenue la référence en matière de formation pour recruter et manager sans discrimination. Après le récent lancement de son outil d'aide à la déconstruction des stéréotypes, Le Déclicheur, l'association innove à nouveau en proposant un module de formation immersif permettant de réaliser une simulation d'entretien d'embauche grâce à la réalité virtuelle. Ce nouvel outil, disponible sous forme d'application mobile sous iOS et Android, vient renforcer les solutions de formation en ligne et en présentiel déjà proposées par l'association.

Faire reculer les discriminations à l'embauche grâce à la formation en réalité virtuelle

Depuis 2017, la Loi Egalité Citoyenneté oblige les entreprises de plus de 300 salariés et celles spécialisées dans le recrutement à former leurs salariés chargés de missions de recrutement à la non-discrimination à l'embauche. Acteur engagé en faveur de la diversité et de l'inclusion, À Compétence Égale propose des parcours de formation dédiés, à destination des entreprises.

Le nouveau module de formation de l'association, intitulé "**La simulation d'entretien : recruter sans discriminer**", est une application VR, disponible gratuitement sur Google Play et l'AppStore. Grâce à un casque de réalité virtuelle ou un cardboard, l'utilisateur va **vivre une véritable mise en situation d'entretien d'embauche**. Après avoir pris connaissance du descriptif de poste à pourvoir, il pourra consulter le CV de deux candidats avant de mener un entretien de recrutement avec chacun d'eux. Pour découvrir les talents des professionnels en lice, le recruteur sera invité à leur poser des questions sur différents éléments de leur parcours. Mais attention, la simulation comporte des pièges ! Il s'agira donc de **sélectionner les questions ne comportant pas de biais discriminants** et permettant une **évaluation objective** de chacune des candidatures. Ce faisant, l'utilisateur est amené à **réfléchir à la formulation** de ses questions et à certains **biais cognitifs ou abus de langage** porteurs de discriminations potentielles. A travers ce module immersif, A Compétence Égale sensibilise au **respect des principes d'égalité de traitement et de non-discrimination**.



Suggestions de questions (écran 1) / Formulation ne comportant pas de biais discriminants (écran 2)

Accompagner la formation à la non-discrimination grâce à un panel de solutions pratiques

A Compétence Egale propose par ailleurs plusieurs outils d'intérêt général (gratuits et accessibles en ligne) pour former à la non-discrimination :

- L'Académie, une plateforme de formation en micro-learning à destination de différents publics, notamment recruteur.euse.s, candidat.e.s, journalistes et étudiant.e.s ;
- L'Analyseur, un outil d'analyse sémantique des offres d'emploi et des descriptifs de poste ;
- Le Déclicheur, une plateforme permettant de comprendre les stéréotypes afin de mieux lutter contre les discriminations grâce à des tests, des jeux et du contenu pédagogique.

Pour en savoir plus sur cette nouvelle approche de la formation à la non-discrimination dans l'emploi, nous vous proposons d'échanger avec Stéphanie LECERF, Présidente de l'Association A Compétence Egale.

Contactez le service presse d'A Compétence Egale :
Susie Tschaggeny (Speak Out Communication)
Téléphone : 06.22.93.35.00 - E-mail : susie@speakoutcom.fr

A propos d'A Compétence Egale – www.acompetenceegale.com

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Egale est le référent en France de la promotion de l'égalité de traitement et de la diversité dans l'accès à l'emploi et les parcours professionnels. Les membres d'A Compétence Egale développent collectivement des outils pour un recrutement plus juste et sont spécifiquement formés à la non-discrimination dans le recrutement.