



LES GROUPES DE TRAVAIL

Différents groupes de travail composés de membres de l'association et d'expert.e.s extérieur.e.s se réunissent régulièrement pour mener à bien des travaux de réflexion et de production sur des thématiques variées : Algorithmes, Recrutement et Intelligence Artificielle, Sémantique et recrutement, travail en RQTH, candidat.e.s à l'emploi, développement des enquêtes, origines sociales et trajectoires professionnelles, développement d'outils de test des stéréotypes.

N'hésitez pas à contactez Charlotte Corchète (ccorchete@acompetenceegale.com) si vous souhaitez rejoindre l'un de ces groupes !

Le groupe Origines sociales et trajectoires professionnelles échange autour de la première enquête lancée par A Compétence Egale sur la place de l'origine sociale dans l'emploi. Cette enquête questionne les [recruteurs.euses, managers et la fonction RH](#) ainsi que les [candidat.e.s à l'emploi et salarié.e.s non spécialistes du recrutement](#) afin de mieux comprendre leurs perceptions concernant l'importance de l'origine sociale dans le monde du travail. L'origine sociale correspond au milieu dont on est issu et se mesure avec le milieu professionnel et niveau d'éducation des parents. De plus, un ensemble de marqueurs et facteurs sociaux peuvent être perçus comme ayant un lien avec l'origine sociale (le nom et prénom, le lieu de résidence, l'éducation, les vêtements, le langage, le comportement...). Les résultats de ce questionnaire donneront lieu à une publication et des actions autour de cette thématique. Ce groupe est composé de Julien André (Médiane Conseil), Fatima Yagoubi (Morgan Philips) Manon Moreau (Haxio), Myriam Mahrez (Veolia)

Le groupe Sémantique et recrutement échange autour de l'importance de la sémantique dans les offres d'emploi et les descriptifs de poste. Ces échanges ont donné lieu à la publication d'une [étude](#) sur l'analyse des discriminations et des biais dans les offres d'emploi 2021 ainsi qu'à la création de [l'Analyseur A](#)

[Compétence Egale](#), qui est un outil d'analyse sémantique qui permet d'optimiser vos offres d'emploi et descriptifs de poste pour vous garantir un spectre de candidat-e-s large et diversifié en respectant les principes d'égalité. Les échanges se poursuivent notamment ces thématiques. Ce groupe est composé de : Sarah Benichou (Défenseur des droits), Vincent Bohelay (Elior), Thomas Cohu (Dassault Systèmes), Mélissa Dombes (CCLD), Laurène Houtin (Ad Hoc Lab), Véronique Maniero (Humanessence), Manon Moreau (Haxio).

Le groupe Développement d'un outil de test des stéréotypes échange autour de la place des stéréotypes dans le monde du travail. Ce groupe de travail participe au développement d'un outil qui propose de mieux connaître le fonctionnement des stéréotypes, et cela en deux étapes : par le biais des TAI (Tests d'Associations Implicites) tout d'abord. Dans un second temps, par le biais de différents jeux digitaux. Ce groupe est composé de : Laurene Houtin et Clémence Brun (Ad Hoc Lab), Alexandra Didry (PerformanSe), Audrey Chemir (Believe). Conseiller et conseillère : Alexis Akinyemi (Ad Hoc Lab) Isabelle Régner (Université Aix Marseille).