

# CATALOGUE DE FORMATIONS

RECRUTER ET MANAGER  
— SANS DISCRIMINER —

# A COMPÉTENCE ÉGALE VOUS ACCOMPAGNE POUR RECRUTER ET MANAGER SANS DISCRIMINER

Depuis 2006 l'association A Compétence Égale est devenue la référence en matière de formation sur le recrutement et le déroulé de carrière sans discrimination ainsi que sur la diversité et l'égalité professionnelle.

## APPRENDRE À RECRUTER SANS DISCRIMINER

Les formations proposées par A Compétence Égale vous permettront de vous sensibiliser sur le sujet de la diversité et de l'égalité professionnelle pour faire de vous un acteur de la lutte contre les discriminations dans votre entreprise.

## RESPECTER LES OBLIGATIONS LÉGALES

La Loi Égalité Citoyenneté du 1<sup>er</sup> janvier 2017 oblige les entreprises d'au moins 300 salariés, ainsi que celles spécialisées dans le recrutement, de former leurs salariés, chargés des missions de recrutement, à la non-discrimination à l'embauche.

Ce, au moins une fois tous les cinq ans. Évitez le risque des sanctions pour pratiques discriminatoires et placez votre entreprise en acteur responsable. La lutte contre les discriminations passe avant tout par une prise de conscience.

## PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

Tout individu ayant à décider dans ses fonctions du choix d'un.e candidat.e, même à titre occasionnel, doit être conscient de ses préjugés potentiellement discriminatoires, mais aussi de la responsabilité sociétale qu'il peut avoir. Agissons ensemble pour la diversité !

## LES + A COMPÉTENCE ÉGALE

**+ 5 000**  
PROFESSIONNEL.L.E.S  
FORMÉ.E.S DEPUIS 2008

**+ 150**  
IMPLANTATIONS  
TERRITORIALES

FORMATIONS  
CERTIFIÉES QUALITÉ

**QUALIOPi**



La certification qualité a été délivrée au  
titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTIONS DE FORMATION**

DES FORMATIONS  
**EN PRÉSENTIEL,**  
**EN WEB CLASS**  
**ET EN E-LEARNING**

---

# SOMMAIRE

P 4 | COMMENT RECRUTER SANS  
DISCRIMINER

P 5 | COMMENT RECRUTER SANS  
DISCRIMINER : LES ESSENTIELS

P 6 | LA COMPÉTENCE : POUR RECRUTER  
SANS DISCRIMINER

P 7 | MANAGER SANS DISCRIMINER

P 8 | COMMENT GÉRER LES PRATIQUES  
DISCRIMINATOIRES DES CLIENTS

# COMMENT RECRUTER SANS DISCRIMINER FORMATION EN PRÉSENTIEL

**Cette formation vous donnera les clés pour déconstruire les stéréotypes, amener votre interlocuteur à non plus juger les candidats présentés mais à les évaluer uniquement sur leurs compétences, ou encore à vous débarrasser vous-même de toutes ces représentations qui nous ont construits, souvent à notre insu.**

## QUI EST CONCERNÉ-E ?

- Professionnel du recrutement
- DRH et RRH
- Tout manager, intégré dans le processus de recrutement de collaborateurs, et en cela, recruteur occasionnel

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Perfectionner ses pratiques d'identification et d'évaluation des compétences,
- Expliquer les mécanismes de la discrimination et détecter les facteurs de risques,
- Reconnaître la discrimination à l'embauche sous ses différentes formes, et comprendre les enjeux légaux aux bénéfices de bonnes pratiques professionnelles,
- Identifier et reconnaître les stéréotypes,
- Analyser les besoins en compétences d'un poste et construire un référentiel,
- Mettre en pratique au mieux les acquis de la formation dans sa pratique quotidienne, en ayant recours si nécessaire aux outils existants (analyse de cas pratiques).

## LES OUTILS & MÉTHODES

- Vidéos, quizz, tests, illustrations tirées de cas réel et de jurisprudence
- Jeux de rôles afin d'intégrer les postures comportementales à adopter face à des demandes discriminatoires
- Guide « *Comment recruter sans discriminer* »
- BD « *No Discrim café* »

## À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Appréhender le sujet de la discrimination dans un cadre professionnel
- Repérer les différentes formes de discriminations pour mieux les éviter
- Entreprendre un recrutement sans discriminer et mettre en place les bonnes pratiques à chaque étape du processus de recrutement

## LES INFORMATIONS PRATIQUES



### > Durée

La formation dure 7 heures et s'articule en deux parties :

- Formation en présentiel (5h30)
- Formation à distance : e-learning (1h30)

### > Accès à la formation

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis. Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations (1 mois maximum).

### > Méthode d'évaluation

Quizz final d'évaluation des connaissances et délivrance d'un certificat de formation.

### > Solutions de financement

La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

### > Accessibilité handicap

Nous pouvons vous proposer des solutions, n'hésitez pas à nous contacter.

### > Lieu de formation

Lieu de formation à déterminer avec possibilité de déplacement.

### > Nous contacter :

contact@acompetenceegale.com  
Tél. : + 33 1 55 43 99 82



# COMMENT RECRUTER SANS DISCRIMINER : LES ESSENTIELS

## FORMATION EN WEB CLASS

### QUI EST CONCERNÉ-E ?

- Professionnel du recrutement
- DRH et RRH
- Tout manager, intégré dans le processus de recrutement de collaborateurs, et en cela, recruteur occasionnel

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux de la loi N°2017-86, article L113102
- Comprendre le champ de la discrimination et le cadre légal
- Mettre en pratique des annonces et une présélection non-discriminatoire
- Connaître les bases pour poser les bonnes questions non-discriminatoires lors d'un entretien de recrutement
- Prendre conscience des biais à l'œuvre lors des processus de recrutement

### LES OUTILS & MÉTHODES

- Mise en situation
- Etude de cas pratiques

### À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Appréhender l'obligation de formation à la non-discrimination et le champ lexical de la loi
- Tenir compte des contraintes légales lors des entretiens pour favoriser la diversité dans le recrutement
- Reconnaître une situation discriminatoire
- Déterminer les contraintes et les bonnes pratiques d'une annonce efficace et non discriminatoire



## LES INFORMATIONS PRATIQUES

#### > Tarifs

La formation est au prix de 207 € HT par personne. Pour un groupe de 9 personnes maximum, il existe un tarif de groupe de 1 439 € HT.

#### > Accès à la formation

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à cette webclass.

Pour accéder à cette formation, il vous suffit de nous contacter par mail. Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations (1 mois maximum).

#### > Méthode d'évaluation

Un quizz final permettant d'évaluer les acquis.  
Quiz interactif

#### > Solutions de financement

La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

#### > Accessibilité handicap

Nous pouvons vous proposer des solutions, n'hésitez pas à nous contacter.

#### > Nous contacter :

contact@acompetenceegale.com  
Tél. : + 33 1 55 43 99 82

# LA COMPÉTENCE : POUR RECRUTER SANS DISCRIMINER FORMATION EN E-LEARNING

Cette formation e-learning vous aidera à identifier et évaluer les fondamentaux pour recruter sans discriminer. Vous apprendrez également à prévenir les discriminations à l'embauche en plaçant les compétences des candidats au cœur du processus de recrutement.

C'est une approche ludique à partager avec vos collaborateurs pour développer des pratiques objectives d'évaluation et prévenir toutes les formes de discriminations à l'embauche.

## QUI EST CONCERNÉ-E ?

- Professionnel du recrutement
- DRH, RRH, chargé-e RH
- Tout manager intégré dans le processus de recrutement de ses collaborateurs, et en cela, recruteur.euse occasionnel.elle

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Analyser et spécifier le besoin en recrutement
- Utiliser les bonnes techniques pour identifier les compétences attendues dans le poste
- Evaluer les compétences des candidats
- Développer des pratiques objectives d'évaluation et prévenir toutes formes de discriminations à l'embauche

## LES OUTILS & MÉTHODES

- Mise en situation
- Des jeux reprenant les apports techniques
- De nombreux exercices
- Des fiches outils à télécharger (constitution d'un livret pédagogique)

## À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Centrer vos recrutements sur la compétence pour favoriser la diversité
- Identifier les demandes discriminatoires
- Professionnaliser vos processus de recrutement en mettant en place de bonnes pratiques d'évaluations



## LES INFORMATIONS PRATIQUES

### > Durée

La formation dure 1h30 et est effectuée en distanciel et en français.

### > Tarifs

La formation et la licence coûtent 46 € HT par personne.

### > Accès à la formation

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Pour accéder à cette formation, il vous suffit de nous contacter par mail. Les délais d'accès sont rapides (1 semaine maximum).

### > Méthode d'évaluation

Un quizz final pour évaluer les acquis et vos connaissances.

### > Solutions de financement

La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

### > Accessibilité handicap

Le module est entièrement sous-titré.

### > Nous contacter :

contact@acompetenceegale.com  
Tél. : + 33 1 55 43 99 82



# MANAGER SANS DISCRIMINER

## FORMATION EN E-LEARNING

**Ce premier module de la formation « *manager sans discriminer* » aborde les situations les plus courantes. Plusieurs modules seront proposés afin de traiter l'ensemble des situations rencontrées par les fonctions managériales. Découvrez le premier module.**

### QUI EST CONCERNÉ-E ?

Les managers de toutes entreprises/ organisations.

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation en e-learning est proche des techniques pédagogiques des serious game. L'objectif est de rappeler ou faire connaître aux managers les risques de discrimination dans l'exercice quotidien de leurs fonctions. Ces mises en situation permettent d'adapter les comportements en vue de professionnaliser les pratiques et ainsi éviter toute discrimination.

### LES OUTILS & MÉTHODES

- Storytelling réaliste
- Mise en situation
- Exercices reprenant les apports techniques

### À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Comprendre le cadre légal de la discrimination en entreprises/organisations
- Reconnaître les différents types de discrimination au travail
- Identifier des situations pouvant générer de discriminations
- Déterminer les comportements adéquats (bonnes pratiques) dans le cadre de leur fonction en vue de professionnaliser les pratiques



## LES INFORMATIONS PRATIQUES

#### > **Durée**

La formation dure 40 min et est effectuée en distanciel et en français.

#### > **Tarifs**

Le module coûte 49 € HT par personne. Pour obtenir le tarif adhérent et les tarifs de groupes, nous contacter directement.

#### > **Accès à la formation**

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour participer à ce module.

Pour accéder à cette formation, il vous suffit de nous envoyer un mail. Les délais d'accès sont rapides (48h maximum).

#### > **Méthode d'évaluation**

Un quiz final pour évaluer les acquis.

#### > **Solutions de financement**

La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

#### > **Accessibilité handicap**

La formation est entièrement sous-titrée.

#### > **Nous contacter :**

contact@acompetenceegale.com  
Tél. : + 33 1 55 43 99 82

# COMMENT GÉRER LES PRATIQUES DISCRIMINATOIRES DES CLIENTS FORMATION EN WEBCLASS

Cette formation vous aidera à argumenter face à un client interne ou externe qui verbalise une demande discriminatoire.

## QUI EST CONCERNÉ-E ?

Tous.les les professionnel.les en contact avec des clients

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation a pour objectif de permettre aux recruteurs de :

- Reconnaître une demande discriminatoire,
- Savoir argumenter face à une demande discriminatoire de la part d'un client (externe et/ou interne),
- Gérer la relation client

## LES OUTILS & MÉTHODES

- Pocket memo, fiche argumentaire
- Exposés, mises en situation (jeux de rôles), étude de cas pratiques

## À L'ISSUE DE LA FORMATION, VOUS SAUREZ :

- Faire face aux objections de clients (interne/externe)
- Savoir argumenter face à une demande discriminatoire
- Appréhender les différentes techniques d'argumentation
- Reconnaître une situation discriminatoire



## LES INFORMATIONS PRATIQUES

### > Durée

La formation dure 2 heures 30.

### > Tarifs

La formation coûte 950 € HT jusqu'à 30 sessions, puis 850€ HT

### > Accès à la formation

Pour accéder à la formation, il faut avoir suivi le module e-learning « Recruter sans discriminer » d'Ergalis. Dans la convocation envoyée par Ergalis il sera demandé de réfléchir et d'apporter des exemples.

### > Méthode d'évaluation

Un quizz final d'évaluation des connaissances et un certificat de formation délivré.

### > Solutions de financement

La formation peut être prise en charge par votre OPCO.

### > Accessibilité handicap

La formation est entièrement sous-titrée.

### > Nous contacter :

contact@acompetenceegale.com  
Tél. : + 33 1 55 43 99 82





77 Rue du Faubourg Saint-Jacques - 75014 Paris  
contact@acompetenceegale.com - Tél. : +33 1 55 43 99 82  
www.acompetenceegale.com

