

**Procès-verbal de l'assemblée générale
Association A Compétence Egale
20 juin 2019**

Le vingt juin deux mille dix-neuf, les membres de l'association A Compétence Egale se sont réunis en assemblée générale à l'espace Bellechasse, 18, rue Bellechasse 75007 Paris.

La séance est ouverte à 18h00.

Rapport moral 2018

Présenté par la présidente Stéphanie LECERF, du cabinet Page Group.

- Les actions candidats

697 candidats à l'emploi ont pu bénéficier d'un entretien conseil en 2018 lors des différents événements tels que le Forum emploi seniors du Medef ile-de-France, la semaine A Compétence Egale, Elle Active, etc.

- Les projets et réalisations

3 motions design ont été réalisés pour adresser nos messages pédagogiques au plus grand nombre :

- Le cadre légal des discriminations
- L'obligation légale de formation
- Les stéréotypes

Ouverture de l'académie A Compétence Egale, une plateforme de formations en micro learning pour les recruteurs, les candidats à l'emploi, les étudiants et les journalistes.
Au 19 juin 2019, l'académie compte 170 inscrits et 32 modules.

- Les actions formations

En 2018, nous avons élaboré un nouveau module en webclass pour les recruteurs occasionnels (managers, opérationnels, etc.)

En 2018, nous avons formé 593 apprenants (332 en 2017 et 156 en 2016)

L'organisme de formation A Compétence Egale travaille obtenir la certification qualité demandée par la loi 2018-771.

- L'activité media

En 2018, A Compétence Egale a eu 46 retombées presse dont 45 articles de presse et 1 interview télévisée, 1075 abonnés sur twitter et 2294 tweets, 525 j'aime sur Facebook, 641 abonnés sur LinkedIn et 30 abonnés sur la chaîne YouTube et 23 vidéos en ligne.
14589 visites sur le site Internet.

- Les nouveaux membres

De nouvelles entreprises nous ont rejoints cette année : Elior, Jobberry, Epicène RH et Briks.
Bienvenue parmi nous !

Il est procédé au vote du rapport moral à main levée.

Après en avoir pris connaissance, l'assemblée générale approuve le rapport moral à l'unanimité.

Rapport financier 2018

Présenté par le trésorier Bruno Delattre

Les recettes : 345 659 euros

Les charges : 341 927 euros

Résultat : 3732 euros

Les recettes de l'association sont en hausse grâce, à l'activité de formation « recruter sans discriminer » qui reste en pleine croissance.

Rappelons que l'association n'est pas là pour faire des bénéfices mais nous avons une très bonne gestion.

Il est procédé au vote à main levée.

Après en avoir pris connaissance, l'assemblée générale approuve le rapport financier à l'unanimité.

Projets 2019 et commissions de travail

Projets 2019 :

- Réalisation de serious game pour mieux répondre aux demandes discriminatoires. Le premier serious game sur l'âge devrait sortir courant juillet et sera en ligne sur l'académie.
- Une BD sera lancée à la rentrée sur les réseaux sociaux, rendez-vous chaque semaine à jour fixe sur Instagram, Twitter, LinkedIn, Facebook, Viadéo, Snapchat... Pendant 24 semaines nous diffuserons 24 planches pour les 24 critères = 1 planche par semaine Puis pour la fin d'année une édition papier et numérique sera proposée
- Tour de France 2019
Des petits déjeuner experts organiser dans plusieurs villes avec la participation de nos membres en région pour sensibiliser le plus grand nombre aux questions des discriminations dans l'accès à l'emploi, attirer de nouveaux membres (cabinets de conseil en recrutement, entreprises), développer les actions de formation (en entreprises et dans les écoles), faire émerger de nouveaux sujets/besoins (commissions de travail)
Dès le 26 juin à Rennes puis à Nantes ensuite Toulouse à venir Lille, Strasbourg, Marseille...
- Nouvelle formule pour la semaine A Compétence Égale.

Programmée en octobre, la semaine du 14. Plusieurs ateliers collectifs vont voir le jour grâce à de nouveaux partenariats.

« Comment identifier ses soft skills et comment les valoriser » Partenaire PerformanSe. Test passé en ligne avant les entretiens

- « Comment réussir un entretien à distance ? »
- « Soyez visibles sur les réseaux sociaux » Animation LinkedIn
- « Comment déjouer les pièges de certains recruteurs »
- « Quelles sont les attentes d'un recruteur ? Poser vos questions ! »
- « Comment optimiser sa recherche d'emploi » -

Les commissions de travail :

NTIC et recrutement : Travail sur l'impact de l'intelligence artificielle sur le recrutement. Recommandations à France Stratégie (Rapport Villani), élaboration d'une charte sur les algorithmes présentée le 6 juin 2019, réalisation d'outils à destinations des recruteurs et des candidats.

Soft skills et recrutement : travail sur l'impact des soft skills sur le recrutement. Réalisation d'un livret à l'usage des recruteurs et d'autres outils pour les candidats et les recruteurs.

Sémantique : Mesurer le poids des mots dans les processus de recrutement. 1ères analyses sémantiques sur 800000 annonces.

Nouvelle version du guide « comment recruter sans discriminer » : la nouvelle version est en cours de validation pour une parution avant décembre 2019.

Travailleurs handicapés : mise à jour du guide « comment recruter sans discriminer les personnes en situation de handicap » et développement d'actions en faveur de ce public.

Les nouveaux adhérents en 2019

Bienvenue à Médiane Conseil, Htag Recrutement, Atorus Executive et Valorescence.

La séance est levée à 19h05.

Paris, le 20 juin 2019
La présidente, Stéphanie LECERF

