-CONJONCT-

–DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DE CADRES POUR UNE ENTREPRISE SUR DEUX–

2e TRIMESTRE 2015

NOTE DE CONJONCTURE TRIMESTRIELLE DE L'APEC

N° 51

Selon Jean-Marie-Marx, Directeur Général de l'Apec, *« Les prévisions de croissance en hausse pour 2015 ne se traduisent pas encore par une augmentation des intentions d'embauches de cadres dans l'ensemble du secteur privé. Ainsi une entreprise sur deux a l'intention de recruter au moins un cadre au 2e trimestre 2015, une proportion stable par rapport à la même période l'an dernier. Aussi, la prudence reste de mise chez les recruteurs, avec une part en hausse des entreprises déclarant une stabilité du volume de leurs embauches de cadres. Pour autant, dans certains secteurs clés tels que l'ingénierie R&D, des activités informatiques et de la banque-assurances l'amélioration de la conjoncture se traduit par des intentions de recrutement élevées et parfois en hausse. »*

LES DERNIÈRES PRÉVISIONS ANNONCENT UNE AMÉLIORATION DE LA CROISSANCE EN 2015

Conformément à ses prévisions, l'INSEE a annoncé dans sa note de conjoncture de mars 2015 un ralentissement de l'activité en France au quatrième trimestre 2014, +0,1 % après +0,3 % au trimestre précédent. Ce ralentissement est dû à la fois au repli de la production manufacturière, de la production d'énergie et surtout de la production en construction (-0,8 % après -1 %).

Pour le premier semestre 2015, les prévisions de l'INSEE sont un peu plus favorables pour l'activité en France, comme dans la zone euro, notamment sous l'effet de la chute du cours du pétrole et de la dépréciation de l'euro. Le PIB connaitrait une croissance de +0,4 % au premier trimestre 2015, ce qui situerait la France entre, d'un côté le dynamisme de l'Allemagne et de l'Espagne et de l'autre, la croissance ralentie de l'Italie. L'institut table ensuite sur une croissance de +0,3 % au deuxième trimestre 2015 et un acquis de croissance annuelle de +0,8 % en milieu d'année. En revanche, selon l'INSEE, l'investissement des entreprises serait toujours en berne. L'année 2014 a de nouveau été difficile sur le plan de l'emploi et l'ACOSS a annoncé une baisse de -0,1 % (- 15 000 postes) au quatrième trimestre des effectifs

54%

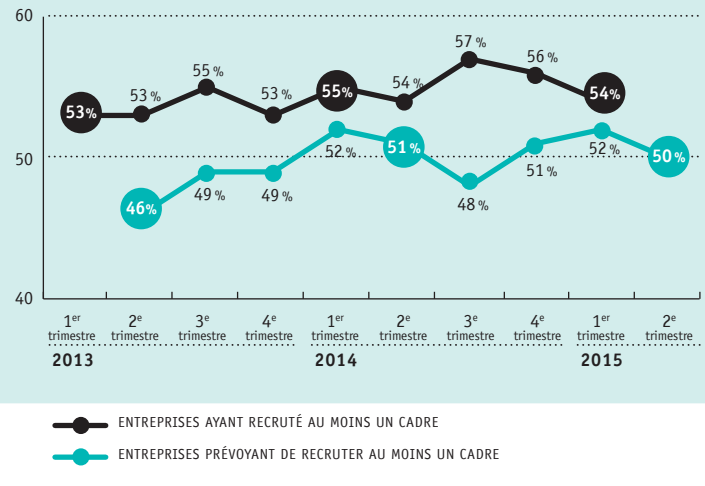
C'EST LA PART DES ENTREPRISES DE PLUS DE 100 SALARIÉS QUI ONT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE AU 1ER TRIMESTRE 2015

salariés du secteur privé, comme au troisième trimestre. Sur un an, cela porte le recul à - 0,2 % (- 29 000 postes). Hors intérim, les effectifs salariés sont stables sur le trimestre et en baisse de -0,1 % sur un an. Le taux de chômage calculé par l'INSEE s'est établi au quatrième trimestre à 10,4 % (10 % pour la France métropolitaine). Il devrait atteindre 10,6 % mi-2015 malgré des prévisions de hausse de l'emploi, insuffisante au regard de la croissance de la population active. Fin février 2015, 316 000 cadres étaient inscrits à Pôle Emploi (Catégories A, B et C), soit une progression de +5,1 %. Selon l'Apec, le taux de chômage cadre est estimé à 4,5 % à cette date.

LES ENTREPRISES SONT PLUS NOMBREUSES À JUGER LEUR ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE EN AMÉLIORATION

Les entreprises interrogées par l'Apec en mars 2015 dans le cadre du baromètre trimestriel sont un peu plus nombreuses ce trimestre à juger que leur situation économique s'est améliorée par rapport à celle d'il y a un an, 22 % contre 18 % un an auparavant. Toutefois, pour la majorité d'entre elles, c'est toujours le *statu quo* qui l'emporte (59 % contre 63 % à la même période en 2014).
Comme souvent, ce sont les entreprises des *activités informatiques* qui sont les plus optimistes de ce point de vue : 32 % d'entre elles jugent que leur situation économique s'est améliorée (+5 points en un an) et surtout, elles ne sont que 7 % à la juger dégradée (-2 points). D'autres secteurs affichent une proportion d'entreprises optimistes supérieure à celle des pessimistes : le *conseil et services aux entreprises* (24 %, soit +9 points par rapport à la même période en 2014), l'*industrie*, dont 28 % des entreprises ont vu leur situation économique s'améliorer (+9 points par rapport à 2014), et la *banque-assurances* (24 %). Toutefois, pour ce dernier secteur, la proportion d'entreprises jugeant leur situation économique en amélioration est en baisse puisqu'elles étaient 34 % dans ce cas il y a un an.

Bilan et perspectives de recrutement / Ensemble des secteurs (en %)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

En phase avec les indicateurs conjoncturels, les entreprises de la *construction* sont celles qui se déclarent le plus souvent en situation économique plus défavorable qu'il y a un an, pour 47 % d'entre elles. Enfin, le secteur médico-social est le plus stable, avec près des trois quarts (74 %) de ses entreprises pour lesquelles la situation économique ne s'est ni améliorée ni dégradée en un an.

LA STABILITÉ EST DE MISE POUR LES ENTREPRISES RECRUTEUSES

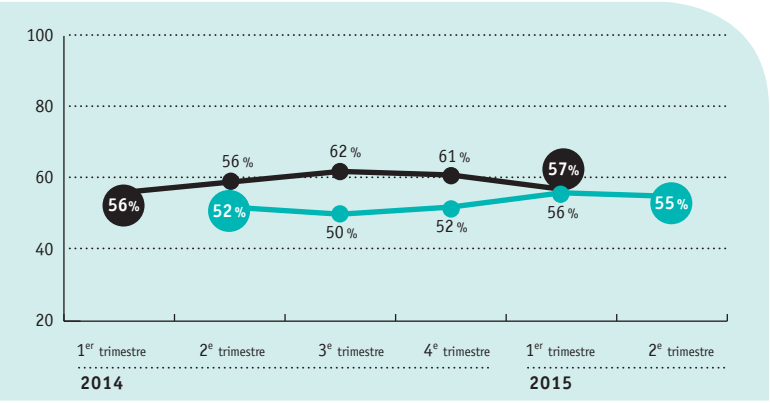
54% des entreprises de plus de 100 salariés interrogées pour le baromètre trimestriel de l'Apec ont recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2015. Cela représente une légère baisse, -1 point par rapport au premier trimestre 2014. Autre signal mitigé, l'écart se resserre entre les prévisions et les réalisations. Jusqu'à présent, les entreprises se révélaient largement plus nombreuses à avoir effectivement recruté que celles qui le prévoyaient le trimestre précédent. En outre, les entreprises recruteuses déclarent en priorité (43 %, en hausse de 3 points) que leur volume d'embauches est stable par rapport à l'an passé à la même période. Et la part de celles déclarant que leur volume de recrutements de cadres est à la hausse par rapport à même période en 2014 est quasi stable (33 % contre 34 % en 2014). Elles sont donc un peu moins nombreuses à recruter dans de plus faibles volumes (24 % contre 27 % au premier trimestre 2014).
Le moteur des recrutements reste les remplacements puisqu'il s'agit du premier motif des recrutements, et ce, malgré un recul de 3 points au premier trimestre 2015 : 46 % des entreprises qui recrutent le font en premier lieu pour pallier des départs (départs à la retraite ou *turn-over*), loin devant le deuxième motif principal, le développement de l'activité (27 %). A noter aussi que le manque de départs est la première raison citée par les entreprises qui n'ont pas recruté ce trimestre (53 %).

LA MOITIÉ DES ENTREPRISES ENVISAGE DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE AU TROISIÈME TRIMESTRE 2015

Les entreprises interrogées au premier trimestre 2015 concernant leurs prévisions de recrutement au deuxième trimestre 2015 se montrent très prudentes, puisqu'elles sont à peine la moitié à déclarer envisager de recruter au moins un cadre au prochain trimestre, en baisse de 1 point par rapport à il y a un an à la même période. Le recul est de même niveau concernant leur degré de certitude avec 70 % d'entre elles qui sont certaines de recruter. Le secteur des *activités informatiques* est celui dont les prévisions de recrutements sont à la fois élevées (84 %) et les plus certaines (83 %), alors que les entreprises de la *construction* confirment leur pessimisme, moins de la moitié d'entre elles envisageant de recruter au moins un cadre au deuxième trimestre 2015, et parmi elles, seules 52 % en étant certaines.

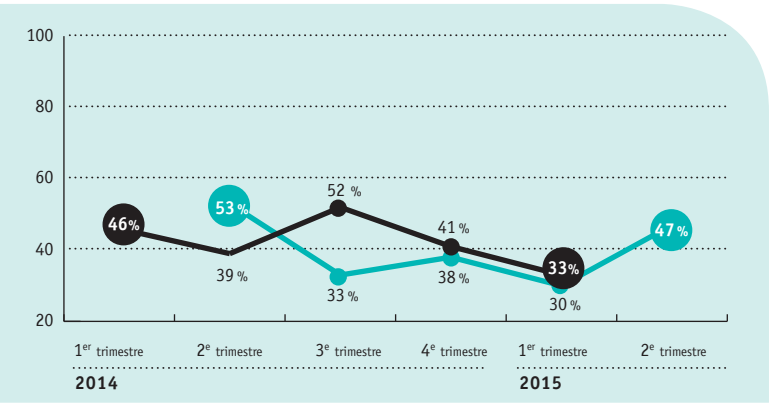
BAROMÈTRE DE RECRUTEMENT CADRES

TENDANCES PAR SECTEUR



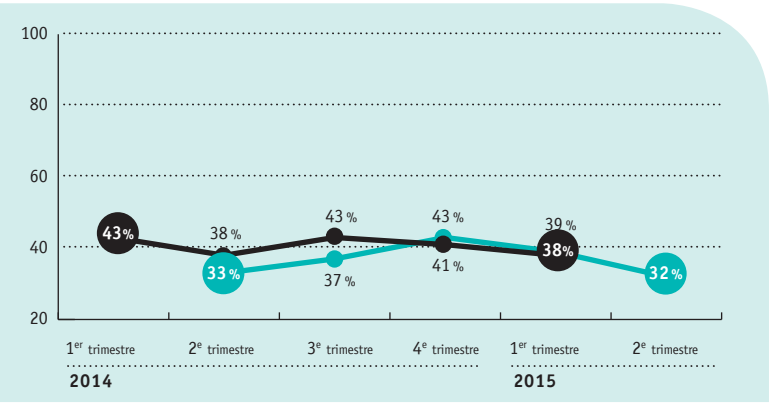
INDUSTRIE

L'emploi cadre dans le secteur de l'*industrie* se redresse légèrement. Les réalisations de recrutements au premier trimestre 2015 gagnent 1 point en un an : 57 % des entreprises industrielles ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015. Par ailleurs, les entreprises sont plus optimistes qu'un an auparavant : les prévisions de recrutement augmentent de 3 points par rapport à la même période l'année dernière.



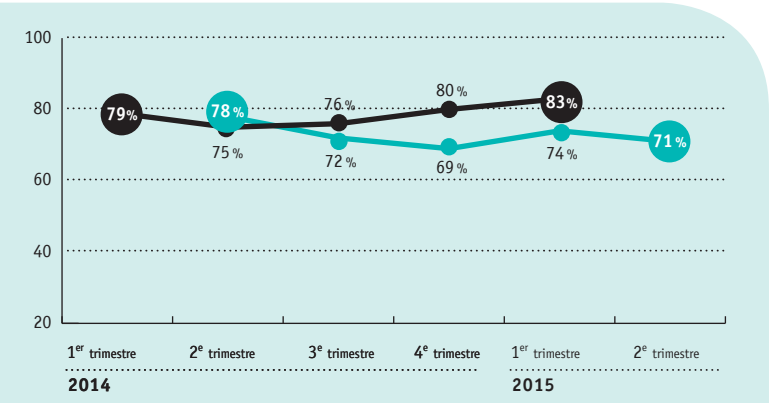
CONSTRUCTION

La situation devient critique dans la *construction*. Seules 33 % des entreprises du secteur déclarent avoir recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015, soit une chute de 13 points par rapport au premier trimestre 2014. Les intentions de recrutements pour le deuxième trimestre 2015 baissent quant à elles de 6 points en un an. De plus, 47 % des entreprises du secteur notent que leur situation économique s'est plutôt dégradée.



COMMERCE & TRANSPORTS

La dégradation se poursuit dans le secteur du *commerce et des transports*. 38 % des entreprises ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015, soit une baisse de 5 points par rapport à l'an passé à la même période. Un pessimisme est de surcroît constaté : seules 32 % des entreprises prévoient de recruter au deuxième trimestre 2015, en baisse de 1 point en un an.



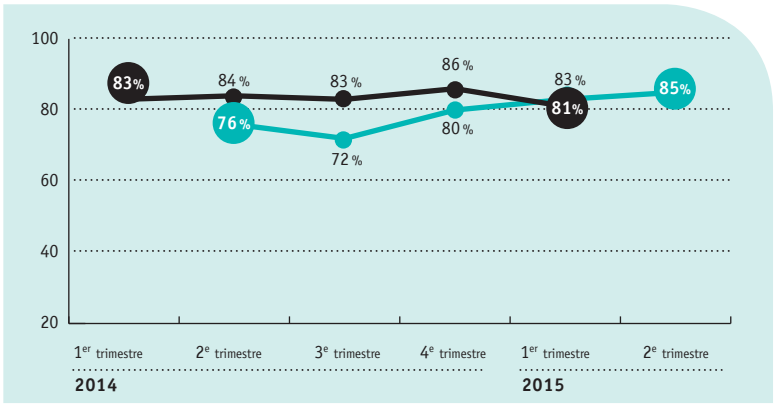
BANQUE & ASSURANCE

La situation est très contrastée pour le secteur de la *banque-assurance*. Alors que la proportion d'entreprises ayant embauché au moins un cadre au cours du premier trimestre 2015 est en hausse de 4 points par rapport au premier trimestre 2014, très au-dessus des anticipations du trimestre précédent, les prévisions de recrutements pour le deuxième trimestre 2015 affichent une baisse de 7 points par rapport à l'an passé.

ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE

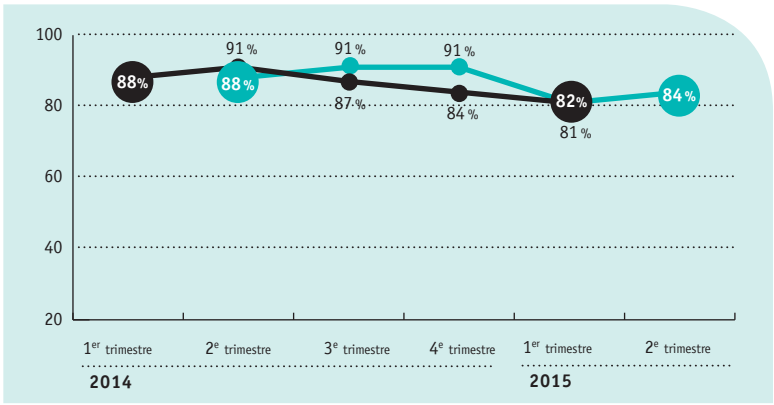
ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres



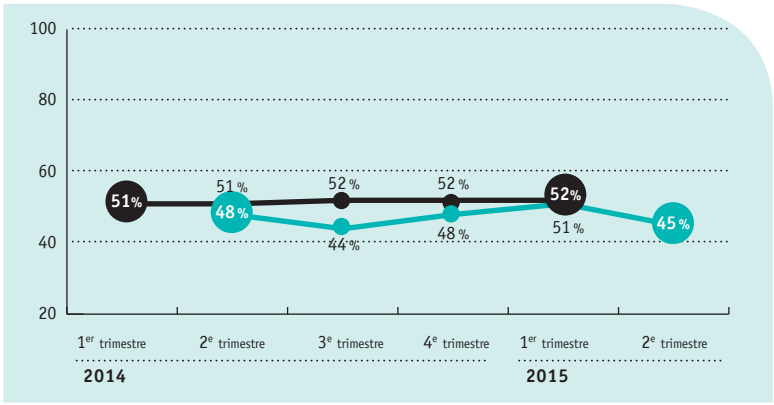
INGÉNIERIE – R&D

La situation est mitigée, mais toujours à haut niveau, dans le secteur de l'*ingénierie-R&D* : les prévisions de recrutement au deuxième trimestre 2015 sont en nette hausse (+9 points) par rapport à celles du deuxième trimestre 2014 et les réalisations du premier trimestre 2015 connaissent, elles, un léger retrait (-2 points). Néanmoins, les entreprises du secteur sont plus nombreuses que l'an dernier à déclarer un volume de recrutement en hausse.



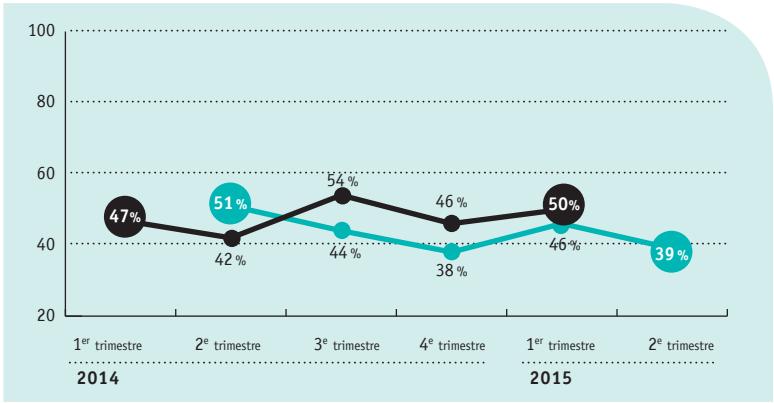
ACTIVITÉS INFORMATIQUES

Le secteur des *activités informatiques* connaît une situation en retrait par rapport à l'an passé, avec des réalisations et des prévisions de recrutements en baisse. Ainsi, la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au cours d'un trimestre est la plus basse depuis 2010 mais reste élevée, à 82 %. Toutefois, parmi celles-ci, plus de la moitié déclarent un volume de recrutement en hausse (54 %).



CONSEILS & SERVICES AUX ENTREPRISES

Comme chaque trimestre depuis un an, un peu plus de la moitié des entreprises du secteur *conseil et services aux entreprises* ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015. En revanche, les prévisions de recrutement restent inférieures aux réalisations et sont à la baisse pour le deuxième trimestre 2015 avec 45 % des entreprises qui prévoient de recruter au moins un cadre (- 3 points par rapport au deuxième trimestre 2014).



MÉDICO-SOCIAL

Dans le secteur *médico-social*, les réalisations de recrutements se situent à un niveau plus élevé que les prévisions émises le trimestre précédent. Ainsi, la moitié des entreprises de ce secteur ont recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015, soit une hausse de 3 points par rapport à l'an passé à la même période. Cependant, seules 39 % des entreprises prévoient de recruter au deuxième trimestre 2015 contre 51 % il y a un an, soit une forte chute de 12 points.

Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN CADRE

ENTREPRISES PRÉVOYANT DE RECRUTER AU MOINS UN CADRE

VOLUMES DE RECRUTEMENTS

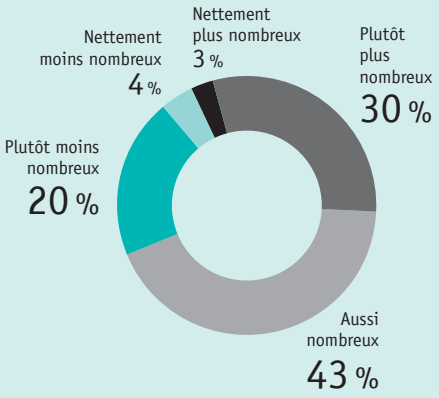
Dans son ensemble, la proportion d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au premier trimestre 2015 est quasi stable par rapport à la même période il y a un an (54 % contre 55 %). Parmi ces entreprises, 33 % indiquent que leurs recrutements sont plus nombreux, contre 24 % qui jugent qu'ils sont moins nombreux que l'an passé à la même période. Ainsi, par rapport au premier trimestre 2014, ces proportions sont en légère baisse. En effet, à cette époque, 34 % des entreprises indiquaient des volumes de recrutements en hausse et 27 % des volumes en baisse. Plus de quatre entreprises sur dix estiment que leur volume d'embauche est stable. La situation est toutefois hétérogène selon les secteurs d'activité.

La plus forte hausse provient du secteur de la *banque-assurance* où plus d'un tiers des entreprises qui ont recruté au premier trimestre 2015 indiquent que leurs recrutements de cadres sont plus nombreux par rapport à la même période il y a un an (+12 points). Par ailleurs, la proportion d'entreprises déclarant leur volume de recrutements moins nombreux est en forte baisse (-14 points). Associés à une hausse de la part des entreprises ayant recruté, ces indicateurs sont largement positifs.

Le secteur des *activités informatiques* semble bien orienté, malgré la stabilité de la proportion d'entreprises recruteuses. Ainsi, plus de la moitié des entreprises qui ont recruté au premier trimestre 2015 déclarent que leur volume d'embauches de cadres est plus important que l'an passé (54 % contre 53 %).

La situation apparaît favorable dans les secteurs de l'*ingénierie-R&D* et du *conseil et services aux entreprises*. Plus du tiers des entreprises qui recrutent indiquent que leurs volumes de recrutements de cadres sont actuellement plus nombreux par rapport à la même période il y a un an. Dans ces deux secteurs, la proportion d'entreprises déclarant leur volume de recrutements plus nombreux est en hausse de 5 points par rapport à la même période il y a un an. En revanche, la proportion de celles déclarant un volume de recrutement moins nombreux est plus importante dans le secteur de l'*ingénierie-R&D* (35 % contre 33 %).

Par rapport à la même période il y a un an, les recrutements de cadres dans votre entreprise sont-ils actuellement plus ou moins nombreux ?
(en % d'entreprises ayant recruté au moins un cadre au 1er trimestre 2015)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

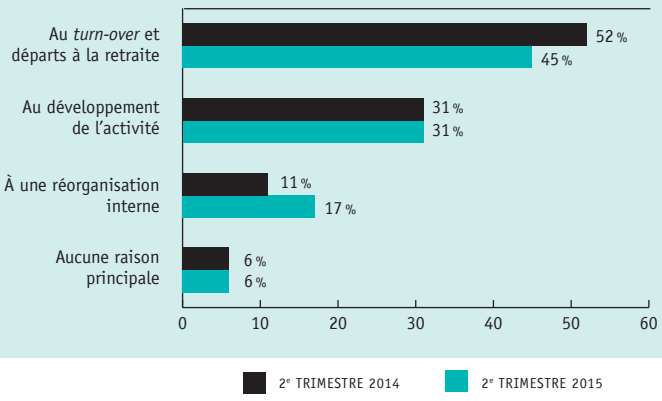
La situation est davantage stable dans les secteurs de l'*industrie*, le *commerce-transports* et le *médico-social*, où la majorité des entreprises qui recrutent indiquent que leurs volumes de recrutements de cadres sont actuellement identiques par rapport à la même période il y a un an.

Enfin, on note un important repli de la proportion d'entreprises déclarant un volume de recrutements plus nombreux qu'il y a un an, de 38 % à 25 % pour le secteur de la *construction*, soit une forte baisse de 13 points. Ces entreprises recruteuses étant moins nombreuses qu'un an auparavant, les voyants sont au rouge dans ce secteur, conformément aux indicateurs macro-économiques. •

EXPLICATIONS AVANCÉES PAR LES ENTREPRISES QUI VONT RECRUTER

La moitié des entreprises envisagent de recruter au moins un cadre au deuxième trimestre 2015. La principale raison avancée par ces entreprises est liée au *turnover* et aux départs à la retraite, soit des recrutements pour remplacement. C'est le cas de 45 % d'entre elles, contre 52 % il y a un an. La part des embauches liées au développement de l'activité est stable, 31 %, et celle des recrutements liés à une réorganisation interne est en augmentation de 6 points et s'établit à 17 %. Le *turnover* et les départs à la retraite sont des motifs très prégnants dans le secteur *médico-social* et *banque-assurance*, où ils représentent 60 % et plus des intentions de recrutement. A l'inverse, ce motif est très peu cité par les entreprises recruteuses du secteur des *activités informatiques* (4 %) dont les recrutements sont en premier lieu motivés par le développement de l'activité (84 %). Les entreprises du secteur de l'*ingénierie-R&D* recrutent elles plus souvent que la moyenne suite au développement de l'activité (42 %), mais cela reste le deuxième motif derrière le remplacement des départs (43 %). Trois secteurs se distinguent avec une part des recrutements liés à une réorganisation interne supérieure à la moyenne : la *construction* (31 %), l'*industrie* (24 %) et le *conseil et services aux entreprises* (21 %). •

Vos recrutements de cadres au 2e trimestre 2015 seront liés avant tout...
(en % d'entreprises qui prévoient de recruter)

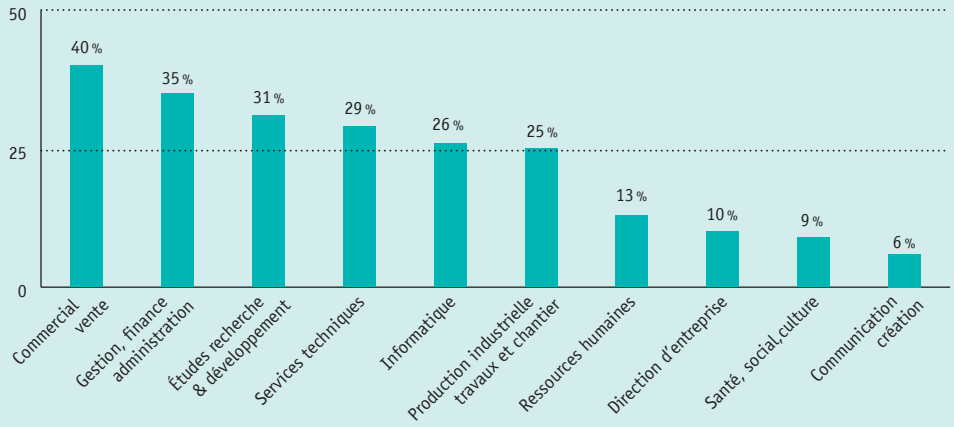


Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

POSTES PROPOSÉS

Comme chaque trimestre, les cadres commerciaux sont les plus recherchés par les entreprises. Même si cette proportion est en recul, 40 % des entreprises qui prévoient de recruter des cadres au deuxième trimestre 2015 ont l'intention de recruter un cadre de la fonction *commercial-vente*. Les cadres des fonctions *gestion-finance-administration*, sont quant à eux courtisés par plus d'une entreprise sur trois qui prévoit de recruter. Par rapport à l'an passé à la même période, on peut noter une hausse des prévisions de recrutements de cadres dans cette fonction (+4 points). Malgré la hausse des intentions de recrutement dans le secteur *ingénierie-R&D*, on constate un léger recul des prévisions d'embauche des cadres d'*études-R&D* (-2 points en un an). Les autres fonctions sont ciblées par les entreprises dans des proportions proches d'il y a un an. ●

Prévisisons de recrutement par fonction (en % d'entreprises qui prévoient de recruter au 2e trimestre 2015)

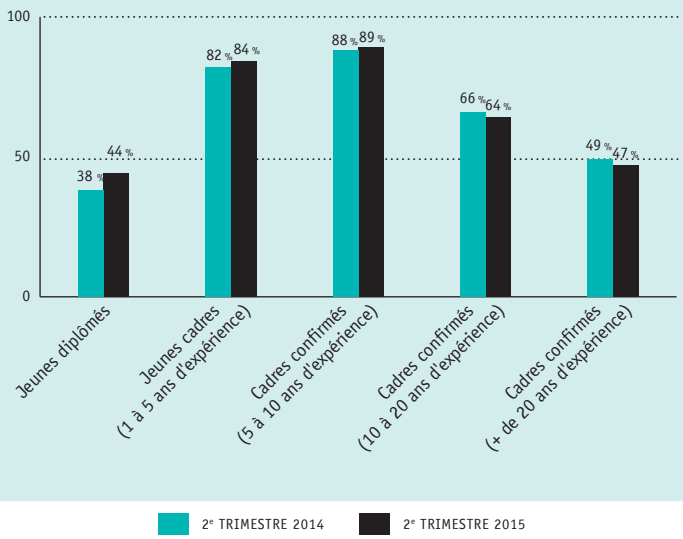


Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

PROFILS RECHERCHÉS

Les profils de 1 à 10 ans d'expérience restent toujours la priorité des entreprises pour leurs recrutements de cadres. Plus de 8 entreprises sur 10 qui envisagent de recruter des cadres au deuxième trimestre 2015 ciblent des cadres ayant quelques années d'expérience. Les entreprises sont moins enclines à recruter des cadres très expérimentés qu'il y a un an : la proportion d'entreprises qui envisagent de recruter des cadres de plus de 20 ans d'expérience baisse de 2 points en un an, de même que pour les cadres de 10 à 20 ans d'expérience. A l'inverse, les jeunes diplômés sont plus ciblés par les entreprises que l'an passé (+6 points). En lien avec la hausse des intentions en *ingénierie-R&D* et, avec le haut niveau des intentions des *activités informatiques*, 44 % des entreprises sont ouvertes à l'embauche de jeunes diplômés pour leurs recrutements de cadres. ●

Prévisions de recrutement selon le profil
(en % d'entreprises qui prévoient de recruter au 2e trimestre 2015)



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadres

OFFRES D'EMPLOI

BILAN

A la fois le volume d'offres confiées à l'Apec au premier trimestre 2015 et l'indicateur de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet sur la même période sont en progression, +12 % pour le premier et +32 points pour le second par rapport au premier trimestre 2014. ●

ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Ce sont près de 200 000 offres d'emploi qui ont été confiées à l'Apec au cours du premier trimestre 2015. Cela représente une progression de +12 % par rapport au premier trimestre 2014, progression à mettre sur le compte des pratiques de multidiffusion d'offres des entreprises plutôt qu'à une amélioration du marché de l'emploi cadre.

Offres d'emploi cadre Apec	1er trimestre 2015	1er trimestre 2014	Évolution
Commercial, marketing	54 462	52 364	4%
Communication, création	1 924	1 508	28%
Etudes, recherche et développement	26 687	23 184	15%
Gestion, finance, administration	23 537	17 566	34%
Informatique	47 791	44 297	8%
Production industrielle, travaux et chantier	12 579	11 522	9%
Ressources humaines	7 433	6 268	19%
Santé, Social, Culture	2 117	1 922	10%
Services techniques	17 119	15 099	13%
Ensemble	**196 195**	**175 722**	**12%**

Source : Apec, offres Apec

La fonction *commercial, marketing* (28 % des offres) voit sa croissance ralentir au premier trimestre 2015, +4 %, sous l'effet d'une moindre demande pour les fonctions commerciales (+4 % pour la fonction *chargé d'affaires, technico-commercial* et +13 % pour le domaine *commercial*) et de la contraction du volume des offres des fonctions *direction régionale et d'agence* (-16 %) et *ventes en magasin* (-11 %).

Le volume des offres en *informatique* (24 % de l'ensemble des offres) affiche une progression de +8 %. Seul le domaine de l'*informatique de gestion* reste en repli par rapport au premier trimestre 2014 (-3 %). Les progressions les plus importantes concernent l'*informatique industrielle* et l'*informatique web, sites et portails internet*, respectivement +28 % et +19 %.

Tous les domaines de la fonction *études, R&D* (+15 % et 14% de l'ensemble des offres) connaissent une croissance du volume de leurs offres au premier trimestre 2015 par rapport à la même période un an auparavant, de +8 % pour la fonction *projets scientifiques et techniques* à +28 % pour le domaine *test, essai, validation, expertise*.

La fonction *gestion, finance, administration* (12 % des offres) est celle qui connait la demande la plus vive ce trimestre (+34 %, comme le trimestre précédent). Tous les domaines y sont en forte expansion, mais particulièrement la *comptabilité*, +42 % et le *contrôle de gestion, audit*, +36 %.

La reprise de la demande en *cadres de chantier* du trimestre précédent aura été de courte durée, puisque la demande a stagné au premier trimestre 2015, mais le niveau élevé de celle pour les *cadres de production industrielle* (+33 %) permet à la fonction agrégée *production industrielle, travaux et chantier* (6 % de l'ensemble des offres) d'afficher une progression de +9 %.

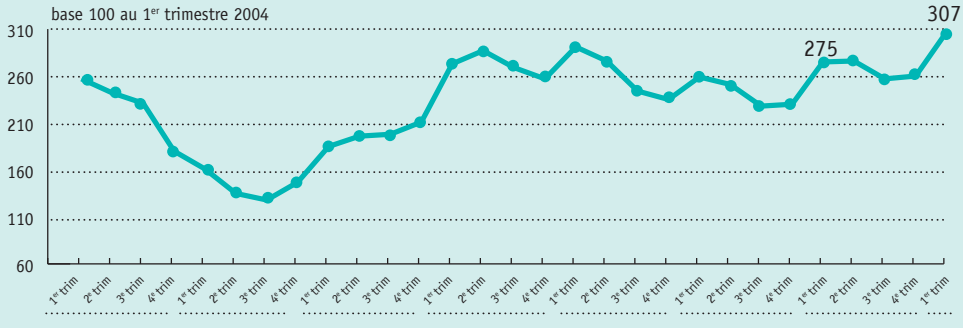
Portée par la demande en *qualité* (+22 %) et en *process, méthodes* (+20 %), le volume des offres de la fonction *services techniques* (9 % de l'ensemble des offres) a progressé de +13 % au premier trimestre 2015.

Toutes les autres fonctions affichent une croissance du volume de leurs offres. ●

INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES D'EMPLOI CADRE SUR INTERNET

Au premier trimestre 2015, l'indice trimestriel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet s'établit à 307, soit une croissance de +32 points par rapport au premier trimestre 2014. Si la fonction *production industrielle, travaux et chantier* est toujours en repli (-8 points), toutes les autres voient leur indice progresser, en particulier les fonctions *gestion, finance, administration* (+64 points) et *commercial-marketing* (+31 points). ●

Indice trimestriel de diffusion des offres d'emploi cadre sur Internet



Source : Apec

ENQUÊTE DE TENSION

LES CANDIDATURES

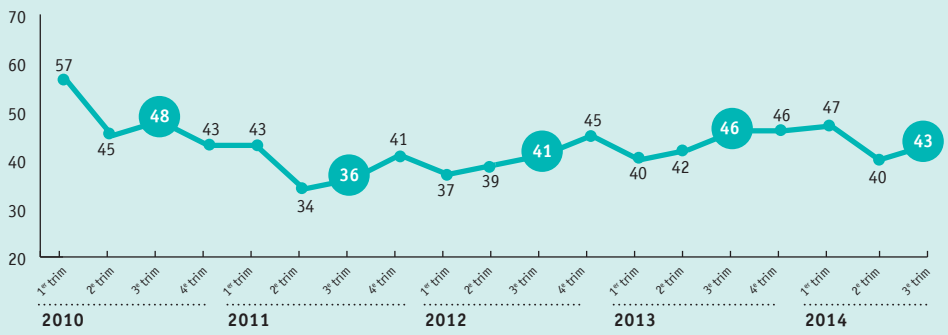
Une offre confiée à l'Apec au 3e trimestre 2014 a attiré en moyenne 43 candidatures. Ce nombre est en légère baisse par rapport au 3e trimestre 2013 (46).

La fonction *communication-création* est toujours la plus attractive avec 101 candidatures (contre 103 un an auparavant). Les fonctions supports et la fonction *commercial-marketing* attirent toujours un nombre élevé de candidats, en dépit d'un recul prononcé par rapport à l'année précédente. Ainsi, une offre en *ressources humaines* a reçu en moyenne 65 candidatures au 3e trimestre 2014 contre 72 un an auparavant. En *gestion-finance-administration*, le nombre de postulants par offre est particulièrement bas ce trimestre avec seulement 49 candidatures (contre 65 un an auparavant). En *commercial-marketing*, une offre attire en moyenne 51 candidats (contre 59 un an auparavant).

A l'opposé, les fonctions *études-R&D* et *production industrielle-travaux et chantier* enregistrent une hausse du nombre moyen de candidatures sur offre (de 33 à 39 candidats en *études-R&D*, de 36 à 41 candidats en *production industrielle-travaux et chantier*). La hausse des candidatures sur ces offres est particulièrement notable dans ces fonctions pour lesquelles les recruteurs font face à des difficultés pour pourvoir les postes. Toutefois, les offres de ces fonctions attirent toujours moins de candidatures que la moyenne.

L'*informatique* reste la fonction la moins attractive pour les candidats ce trimestre avec en moyenne 28 candidatures par offre, un niveau stable par rapport aux 3e trimestres 2013 et 2012. ●

Nombre moyen de candidatures par offre



Source : enquête Apec de suivi des offres

LE TAUX DE RECRUTEMENT

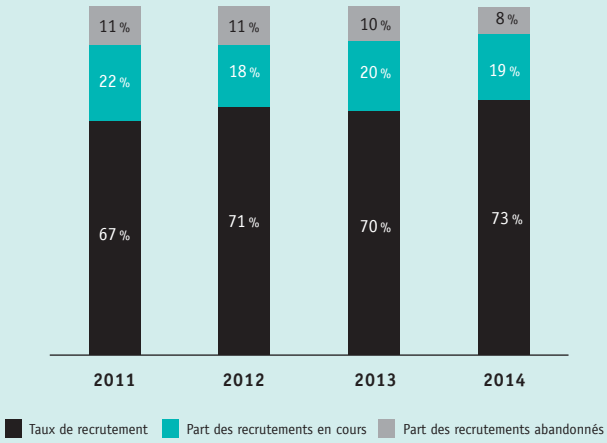
Le dernier taux de recrutement mesuré trois à six mois après la parution de l'offre est en hausse par rapport au 3e trimestre 2013 (73 % contre 70 %). Ce taux est le plus élevé observé au 3e trimestre depuis 2011. Les postes ouverts pour remplacement sont plus rapidement pourvus (78 %) que les créations de poste (67 %).

La fonction *études-R&D* est la plus dynamique en termes de créations de poste pour ce 3e trimestre. Toutefois, la part des créations de poste parmi les postes à pourvoir est en recul constant au 3e trimestre depuis 2012 (59 % au 3e trimestre 2014 contre 65 % au 3e trimestre 2012), signalant la baisse des investissements des entreprises dans ces fonctions de recherche et d'innovation. Cela se traduit par des recrutements plus souvent et plus rapidement finalisés (le taux de recrutement s'élève à 67 %).

La fonction *production industrielle-travaux et chantier* pourvoit plus rapidement les postes pour ce 3e trimestre. Le taux de recrutement atteint 67 %, soit le niveau le plus élevé au 3e trimestre depuis 2011 (65 %). Cette fonction profite surtout de la hausse des candidatures sur offre, la part des créations de poste dans les procédures de recrutement étant en légère augmentation (55 % pour les offres du 3e trimestre 2014 contre 49 % un an auparavant).

Les recrutements sont moins rapidement finalisés dans la fonction *gestion-finance-administration* (79 % ce trimestre contre 84 % un an auparavant), principalement du fait de la baisse des candidatures. Dans la fonction *services techniques*, le recul des créations de poste est notable ce trimestre. Elles représentent 44 % des postes proposés dans les offres du 3e trimestre 2014 contre 51 % un an auparavant. La fonction *santé-social-culture* est la moins dynamique de ce point de vue avec moins d'un quart des postes à pourvoir. Ces deux fonctions, qui recrutent essentiellement en vue de remplacements, affichent un taux de recrutement plus élevé que la moyenne, respectivement 77 % et 74 %. ●

Taux de recrutement 3 à 6 mois après la parution de l'offre
(en %) – Offres du 3e trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

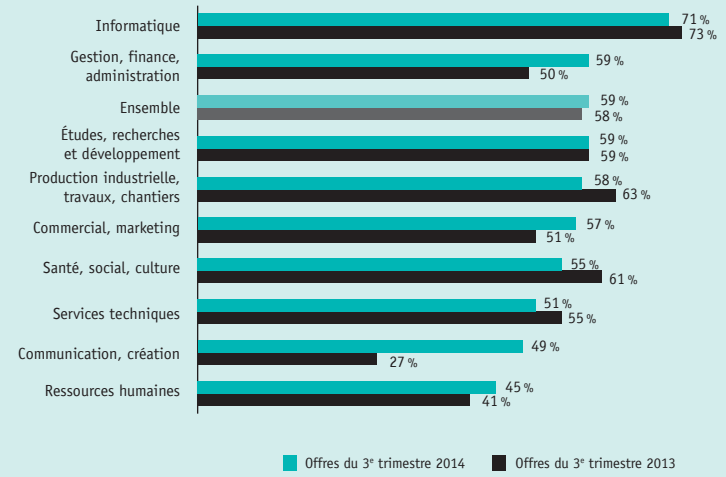
LES RECRUTEMENTS EN COURS ET ABANDONNÉS

La part des recrutements toujours en cours trois à six mois après la parution de l'offre est stable par rapport au 3e trimestre 2013 (19 %). L'allongement des procédures de recrutement est principalement lié à un manque de candidatures adéquates (67 %).
Près d'un quart des recrutements sont toujours en cours dans les fonctions *commercial-marketing, études-R&D, production industrielle-travaux et chantier* et *santé-social-culture*. Les évolutions sont contrastées entre ces fonctions. Cette part est stable dans la fonction *commercial-marketing* (22 %). Les recrutements sont plus rapidement finalisés qu'un an auparavant dans les fonctions *production industrielle-travaux et chantier* et *études-R&D* (22 % de recrutements toujours en cours contre 28 % au 3e trimestre 2013 dans la fonction *production industrielle-travaux et chantier* et 25 % dans la fonction *études-R&D*). A contrario, la fonction *santé-social-culture* a plus de difficultés à pourvoir rapidement les postes : 22 % des recrutements sont toujours en cours trois à six mois après la parution de l'offre contre 15 % un an auparavant.
Les recrutements sont rarement abandonnés (8 %) et leur part est en baisse par rapport au 3e trimestre 2013 (- 2 points). En outre, ce sont les recrutements dans les fonctions *production industrielle-travaux et chantier* et *études-R&D* qui sont les plus souvent interrompus (11 % dans ces deux fonctions).
Si les contraintes budgétaires et économiques étaient le premier motif d'abandon des recrutements externes de cadres auparavant, ce motif est moins fréquent pour les offres publiées depuis le début de l'année 2014 (16 % contre 37 % au 3e trimestre 2013). Le climat conjoncturel incite les entreprises à ne lancer que les recrutements les plus sûrs, ce qui expliquerait à la fois la faible part de recrutements abandonnés, et la baisse des motifs économiques dans ces abandons. Ainsi, près d'un tiers des abandons sont liés à une redéfinition du poste au sein de l'entreprise. ●

LA TENSION

Le sentiment de tension est en légère hausse par rapport au 3e trimestre 2013 (59 % contre 58 %). En particulier, la part des recrutements jugés très difficiles a nettement augmenté (19 % contre 14 %).
C'est pour la fonction *informatique* que les recruteurs expriment le plus de difficultés dans le recrutement de cadres (71 %). 29 % jugent ces recrutements très difficiles. Le faible nombre de candidats et la recherche de profils ayant des compétences très pointues peut expliquer le sentiment de tension dans cette fonction. Mais ce sentiment est en partie auto-entretenu par le mode de fonctionnement des ESN, entreprises des services du numérique, qui recherchent très souvent les mêmes profils en anticipation du lancement de projets qui *in fine* ne se concrétiseront pas pour toutes.
Le sentiment de tension est en recul en *production industrielle-travaux et chantier* et en *santé-social-culture*. Dans la fonction *production industrielle-travaux et chantier*, ils sont 58 % à déclarer des difficultés contre 63 % un an plus tôt et seulement 13 % des recrutements sont jugés très difficiles (contre 22 % un an auparavant). La hausse du nombre de candidatures et la finalisation plus rapide des recrutements expliquent ce changement de perception chez les recruteurs. En *santé-social-culture*, ce recul du sentiment de tension au global (55 % contre 61 % en 2013) masque une augmentation de la part des recrutements jugés très difficiles (18 % contre 14 % un an auparavant).
Le vivier de candidatures moins important peut expliquer la forte hausse du sentiment de tension dans la fonction *gestion-finance-administration* (+ 9 points), portée notamment par la part des recrutements très difficiles (24 % contre 11 % un an auparavant), recrutements qui se finalisent moins rapidement. ●

Part des recrutements jugés difficiles par fonction (en %)
Offres du 1e trimestre



Source : enquête Apec de suivi des offres

MÉTHODOLOGIE

2e TRIMESTRE 2015

NOTE DE CONJONCTURE TRIMESTRIELLE DE L'APEC

N° 51

Directeur de la publication :
Jean-Marie Marx
Directeur du département études et recherche :
Pierre Lamblin
Coordination & rédaction :
Laurence Bonnevaux, Clotilde Binet, France Lhermitte, Kamel Yahyaoui
Maquette :
Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS
0810 805 805*
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
*prix d'un appel local

Le baromètre trimestriel de recrutement cadre permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 750 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. L'interrogation téléphonique a été confiée en mars 2015 à la société GN Research.

Le bilan des offres d'emploi concerne les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec lors du trimestre écoulé et l'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre. Deux principaux facteurs expliquent l'amplification du volume des offres diffusées observée durant ces dernières années : pour une opportunité d'emploi, un recruteur peut publier plusieurs offres pour élargir sa recherche de candidats, et pour certaines fonctions comme l'informatique, plusieurs recruteurs diffusent la même offre en anticipation de marchés, et *in fine*, un seul recrute.

L'enquête de suivi des offres et de tension
1 713 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au troisième trimestre 2014 ont été interrogés en janvier 2015 sur le recrutement lié à une offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des ESN (entreprises de services du numérique, nouvelle appellation des sociétés de service en ingénierie informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors ESN. Les données concernant la tension les intègrent.
1 747 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement.
L'interrogation téléphonique a été confiée à la société GN Research.

www.apec.fr