L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES FEMMES IMMIGRÉES DANS LES PAYS DE l'OCDE

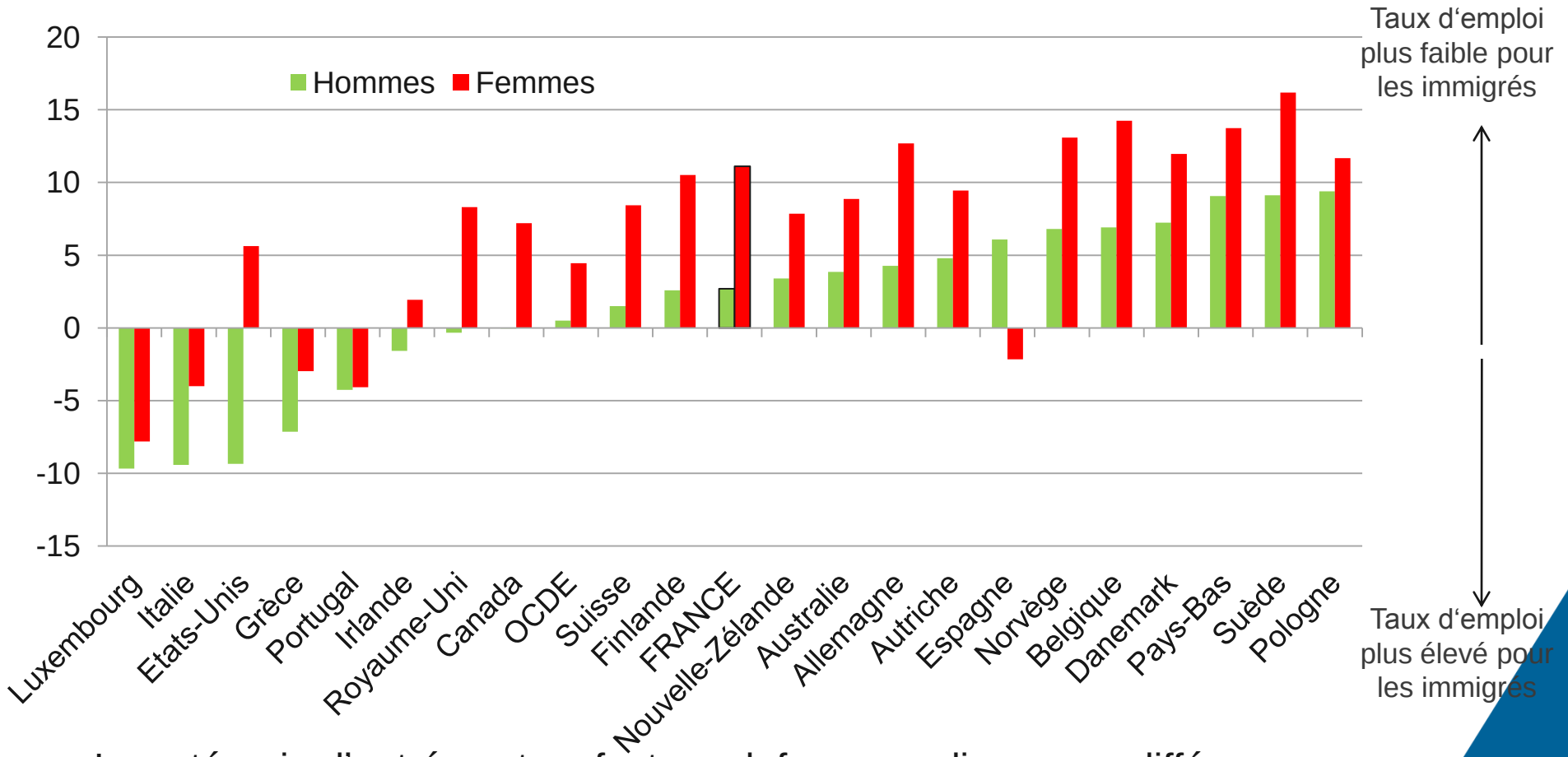
Thomas Liebig
Division des migrations internationales
OCDE

Paris, 18 Juin 2013

OCDE
DES POLITIQUES MEILLEURES POUR UNE VIE MEILLEURE

Les écarts dans les taux d'emploi sont plus grands parmi les femmes immigrées que parmi les hommes immigrés

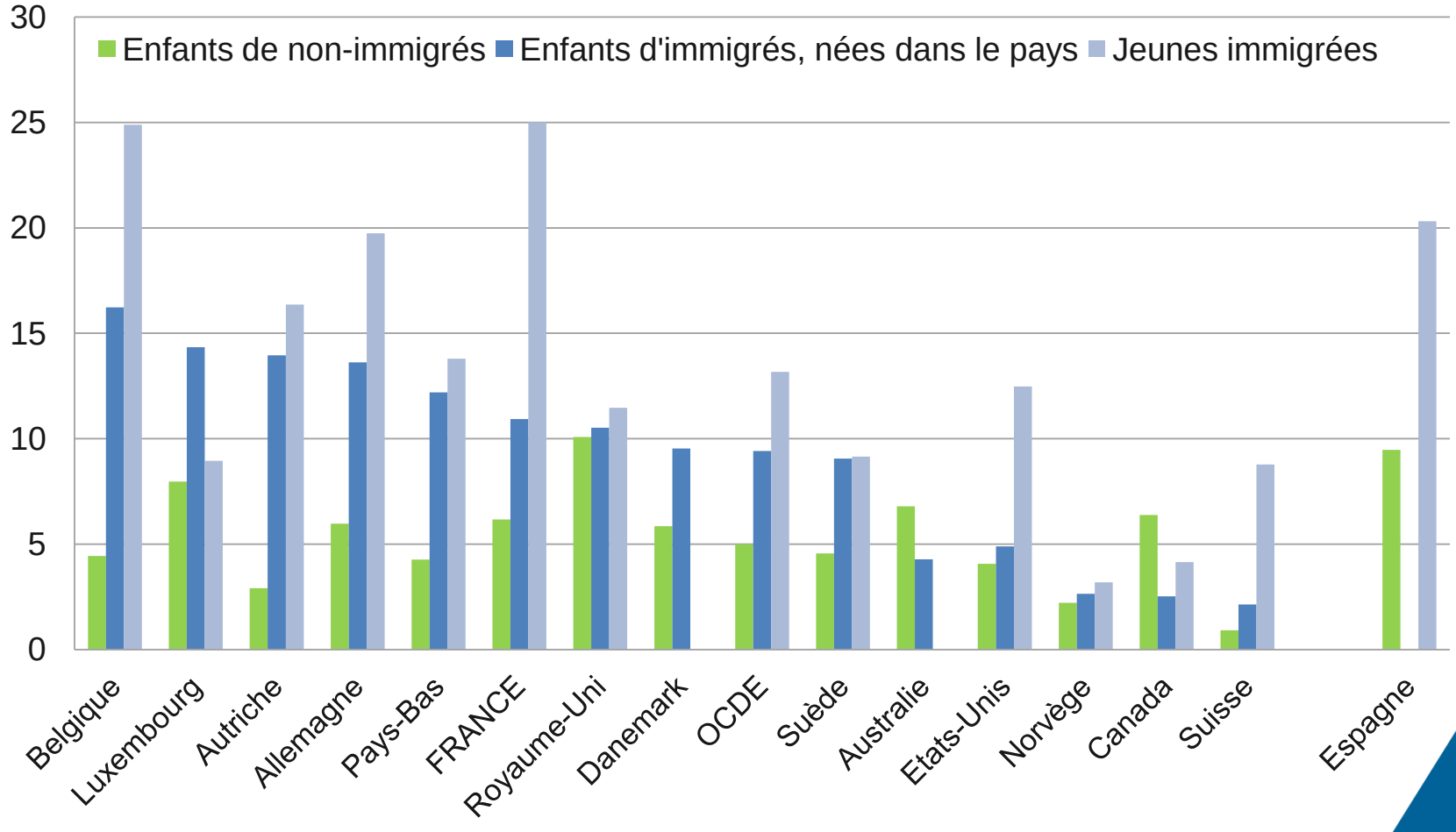
Écarts (en points de pourcentage) dans les taux d'emploi entre immigrés et personnes nées dans le pays, 2010



La catégorie d'entrée est un facteur clef pour expliquer ces différences hommes-femmes

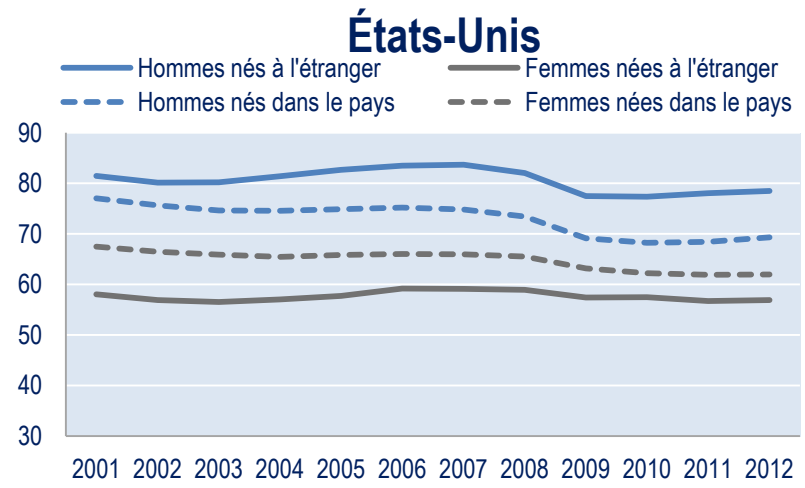
Parmi les femmes, les enfants nées dans le pays de parents immigrés ont de meilleurs débouchés que les jeunes migrants –mais les deux restent derrière les enfants de non-immigrés.

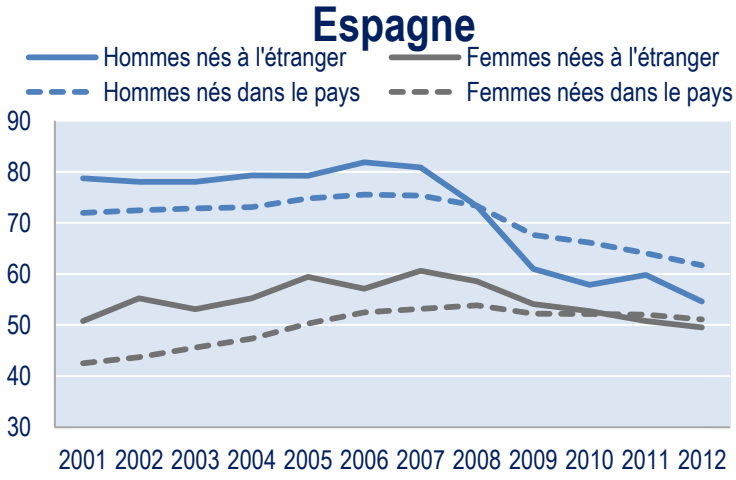
Proportion de femmes sans un degré d'études supérieures et ni au travail ni en formation éducative en % de la population totale âgée de 20 à 29 ans, selon l'origine, vers 2008

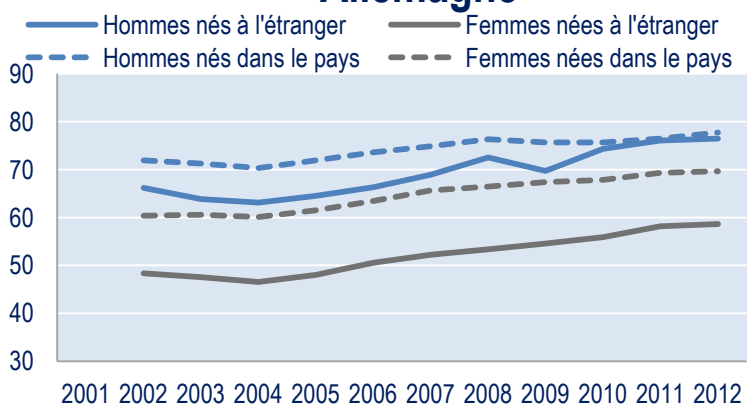


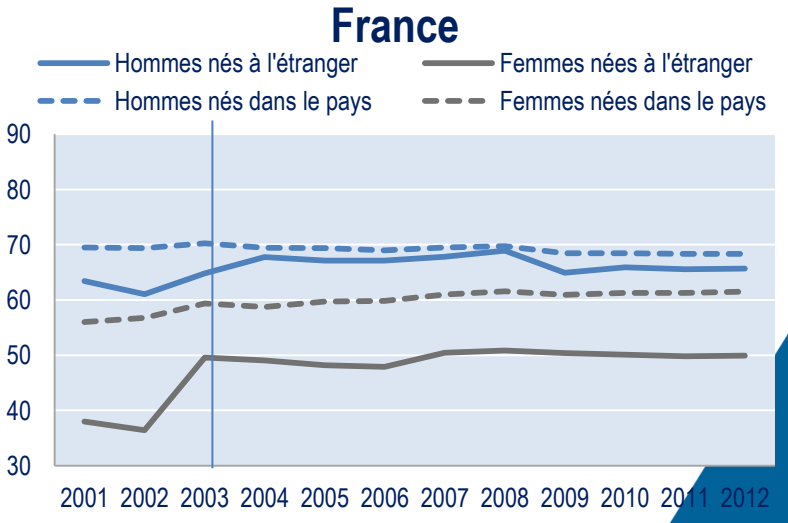
Les femmes immigrées ont souvent été moins touchées par la crise que les hommes

Évolution du taux d'emploi selon le pays de naissance et le sexe dans quelques pays de l'OCDE, 2001-12, pourcentages





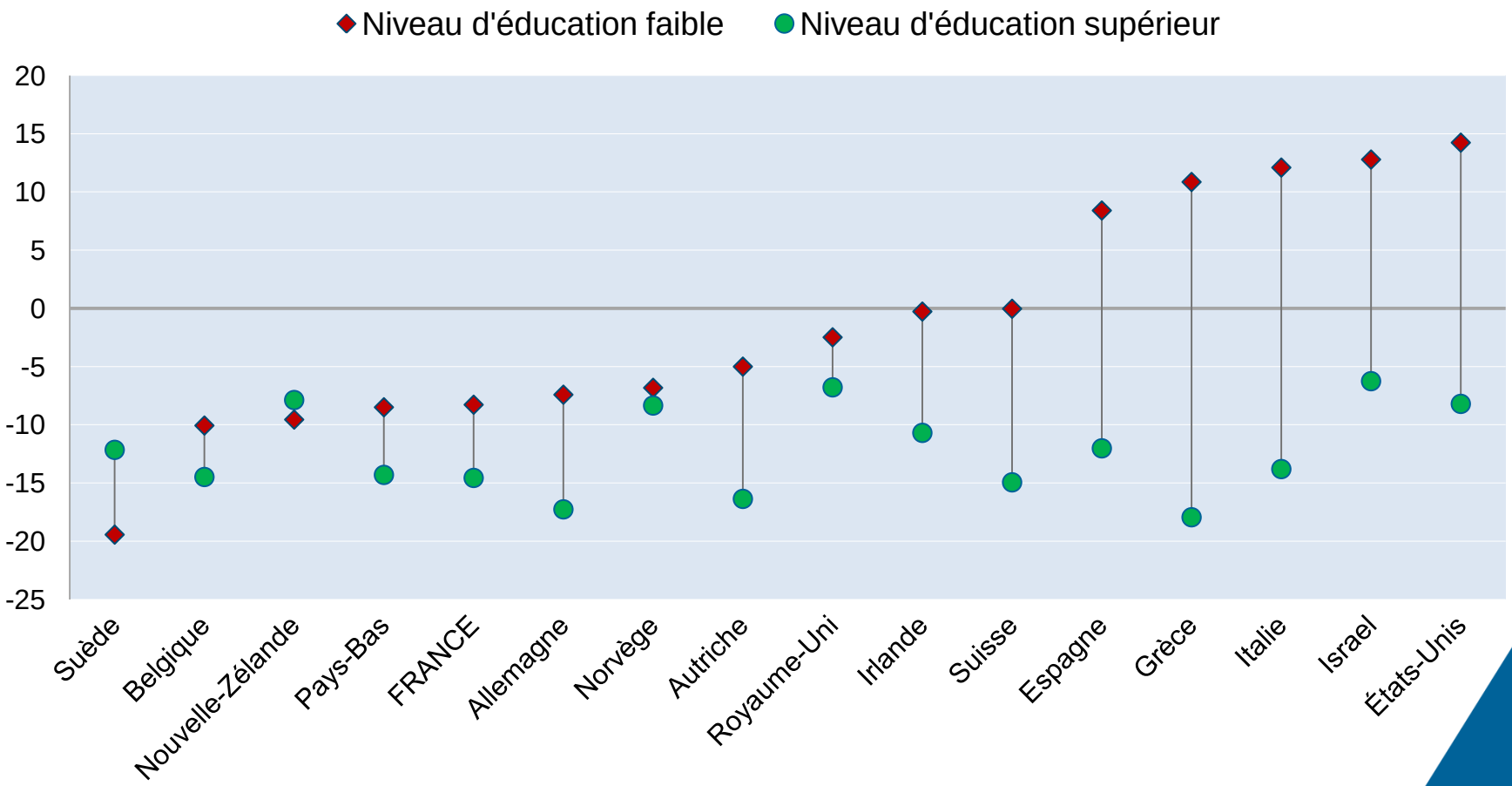




Les écarts sont plus marqués parmi les femmes hautement qualifiées

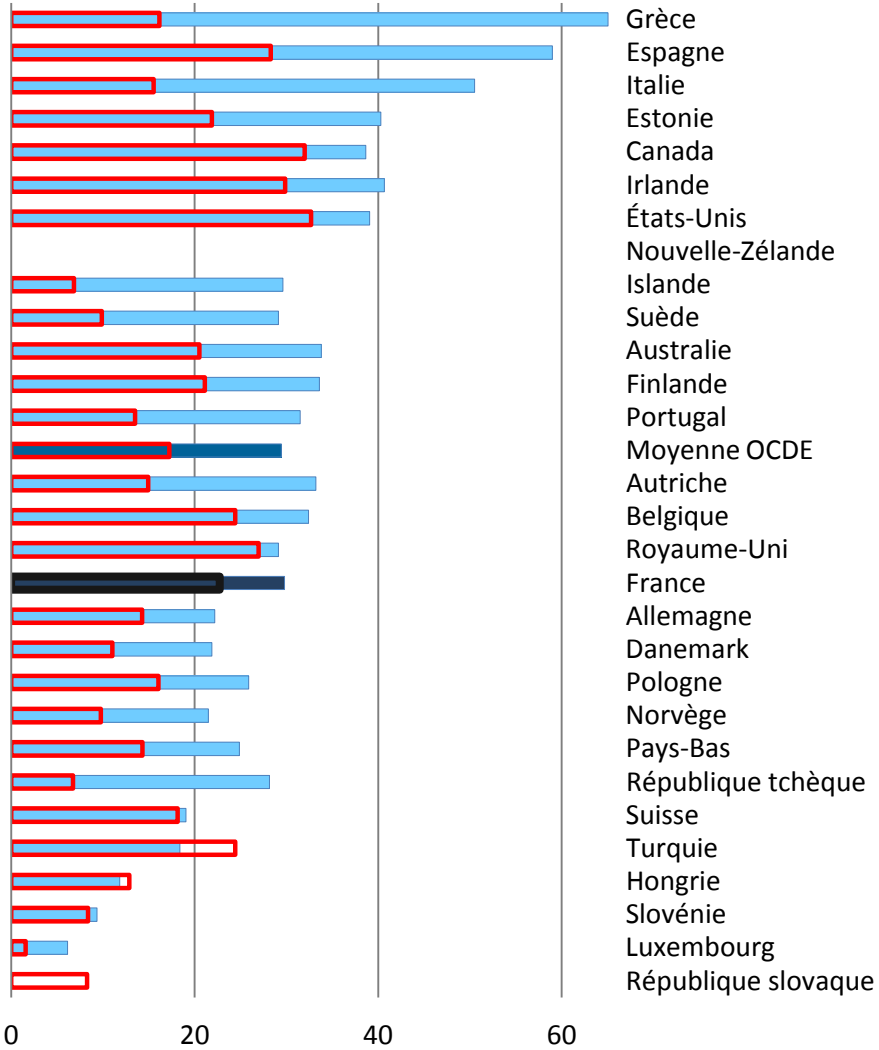
Différence entre le taux d'emploi des femmes nées à l'étranger et celui des femmes nées dans le pays selon le niveau d'éducation, 2009-10
(non compris les personnes toujours scolarisées)

Points de pourcentage



Quand elles sont dans l'emploi, les femmes immigrées hautement qualifiées sont souvent surqualifiées pour l'emploi qu'elles exercent

Taux de déclassement des femmes occupées hautement qualifiées âgées de 15 à 64 ans non scolarisées, par pays de naissance, 2009-10, *pourcentages*

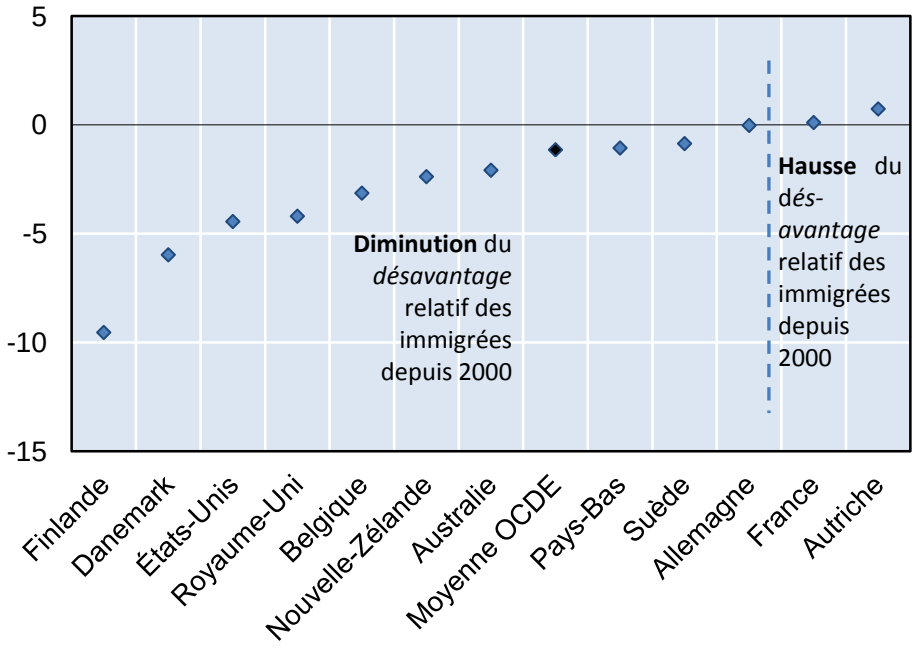


Dans beaucoup d' (autres) pays, l'intégration des femmes immigrées s'est améliorée dans la dernière décennie

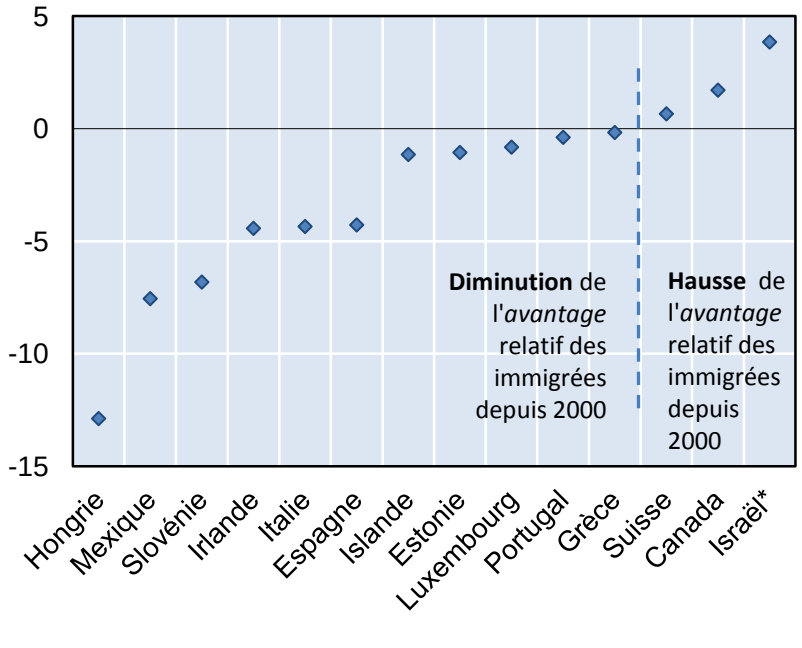
Évolution des différences entre les taux d'emploi des femmes immigrées et des femmes nées dans le pays entre 2000-01 et 2009-10

Points de pourcentage

Pays où les immigrées ont en moyenne **moins** de chances d'être employées que les femmes nées dans le pays en 2000-01



Pays où les immigrées ont en moyenne **plus** de chances d'être employées que les femmes nées dans le pays en 2000-01



Conclusions

- Il semble y avoir un “double désavantage” pour les femmes immigrées....
- ... mais il est beaucoup moins prononcé dans le cas des femmes nées dans le pays de parents immigrés
- Une partie du désavantage est attribuable au fait que les femmes immigrées n’ont souvent pas migré pour des raisons de travail mais pour des raisons familiales
  - Moins de contact avec le monde du travail et les employeurs
  - Accès souvent limité aux PAMT et à d’autres offres d’intégration liées au marché du travail
  - Dans beaucoup de pays, l’accès au marché du travail des femmes immigrées est aussi entravé par des obstacles institutionnels
- Il y a des « effets du pays d’origine », mais…
  - La grande variation de résultats entre pays de l’OCDE montre que ceux-ci peuvent être surmontés…
  - …et une attention particulière devrait être portée pour éviter qu’ils ne soient utilisés comme justification d’un manque d’action politique

Conclusions (suite)

- Différer l'accès au marché du travail peut avoir des conséquences négatives à long terme
- L'impact de la naissance d'enfants sur l'emploi est plus marqué pour les femmes immigrés
  - Importance de l'accès aux garderies
- Des mesures offrant des contacts avec les employeurs (programmes de tuteurs, stages, etc.) sont particulièrement bénéfiques
- Pour les enfants d'immigrés, le contact tôt et fréquent avec la langue du pays d'accueil est vital pour leur intégration…Et ceci a d'importantes implications tant pour les politiques d'immigration que celles d'intégration, en particulier en ce qui concerne les femmes immigrées.
  - Coût de retarder l'immigration des enfants
  - Les femmes immigrées semblent bénéficier disproportionnellement d'un meilleur accès à des garderies –idéalement accompagné d'offres d'intégration de mères immigrées dans la même institution

Merci de votre attention!

Pour plus d'informations:

www.oecd.org/migrations
Thomas.Liebig@oecd.org









