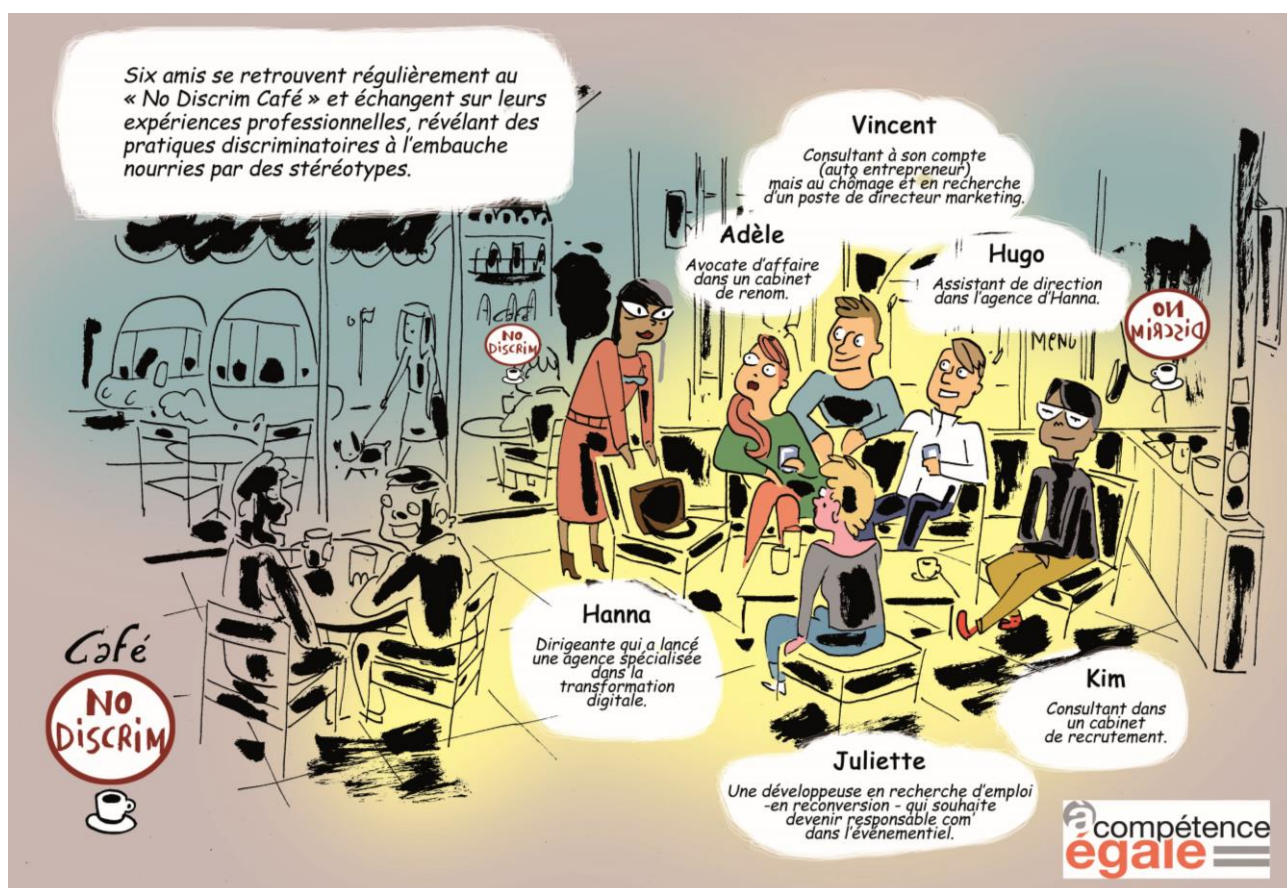


## Quand l'humour sérieux aide à mieux sensibiliser !

### Une BD pour combattre les discriminations dans le recrutement



**Sensibiliser les recruteurs à la discrimination à l'embauche**, toujours et encore, mais aussi les candidats à l'emploi, le grand public, les décideurs, tous les acteurs de l'emploi. Telle est la **mission d'A Compétence Egale depuis sa création en 2006**. Pour cela, l'association dispose de **nombreux outils** tels que ses guides de bonnes pratiques, les enquêtes qu'elle mène régulièrement, l'[Académie](#) sur laquelle toutes les ressources sont disponibles en accès libre.

### 2020, année de la BD et un nouvel outil

A Compétence Egale **change de ton** avec son nouvel outil, **une bande dessinée** qui éclaire de manière **décalée** différentes situations discriminatoires dans le recrutement, les stéréotypes et les mécanismes à l'œuvre dans ce genre de pratiques, qui ne sont pas toujours réfléchies.

La BD est constituée de **24 planches** - 1 pour chaque critère de discrimination reconnu par la loi - et met en scène une bande d'amis dans diverses situations professionnelles qui se retrouvent au **NoDiscrimCafé** et se racontent leurs expériences.

Disponible en ligne sur le site de l'association au prix de 8€ TTC

Planche n°1 : discrimination basée sur le sexe



Sensibiliser, attirer l'attention, expliquer, alerter, dénoncer des pratiques, prévenir des risques légaux encourus, tel est l'enjeu de ces 24 planches de BD au ton décalé et humoristique.

Verbatim **Stéphanie Lecerf, Présidente d'A Compétence Egale** « Aujourd'hui, nous choisissons la bande dessinée pour rendre de manière **directe et réaliste** des situations qui, même si elles sont fictives, pourraient être rencontrées dans la vie courante. Cette série illustrée, **volontairement provocatrice**, interpellera chacun d'entre nous sur **l'importance d'oser dire non** à toute forme de stéréotype et de dénoncer tout comportement qui pourrait s'avérer discriminatoire. »

Autres planches sur demande : [stephanie@ayin.fr](mailto:stephanie@ayin.fr), contact presse : **Stéphanie Mazet 06 88 47 79 73**

**A propos de l'association A Compétence Egale – [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com)**

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Egale est la référence en matière de lutte contre les discriminations et fédère les recruteur.se.s qui s'engagent contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité dans l'emploi. Les membres d'A Compétence Egale développent collectivement des outils pour un recrutement plus juste. Elle représente aujourd'hui 104 implantations territoriales, soit plus de 1 100 recruteur.se.s qui participent à plus de 25 000 recrutements en CDI chaque année.



**Ses membres :** Abaka, Almas Associates, Arcadia, Atorus Executive, Attitudes, Auréane Conseil, Axone, Bold Executives, Briks, C2S RH, Cabéo RH, Capital Ressources, CCLD Recrutement, Circular Search, Circular Consulting, De Corgnol & Agnès, EHC, Elior, Epicène, Eurhéa Conseil, Exolys, Exos Recrutement, Experis executive, Feature DDC, Forstaff, Fyfe, Happy to meet you, Htag Recrutement, Humanessence, JLO Emploi, Jobberry, Juicy People, Korn Ferry, Kreno Consulting, La Persona Institut, Lincoln Group, Linkeom, Linman & Associés, Managing, Médiane Conseil, Michael Page, Mo Conseil, Morgan Philips Hudson, Morgan Philips Executive Search, Page Executive, Page Personnel, Peoplexpert, People In, Phileum, Progressis, Retail Connection, Robert Half, Robert Walters, Sagemcom, Saven, Success RH, Talent People, Talents First, Taste, Théodore Search, Uman Partners, Valorescence, Walters People.

Contact presse : **AYIN - Stéphanie Mazet - 06 88 47 79 73- Email : [stephanie@ayin.fr](mailto:stephanie@ayin.fr)**