

A COMPÉTENCE ÉGALE

2017



Actions



EMPLOI - DISCRIMINATIONS

RAPPORT

D'ACTIVITÉ

• SINCE 2006 •

Assemblée Générale 2018

Rapport moral & rapport financier 2017



Olivier Boileau

TASTE

Président d'A Compétence Egale

Rapport d'activité 2017

- 1 Bilan 2017
- 2 Rapport financier
- 3 Projets 2018 et commissions
- 4 Actualité
- 5 Election

Gouvernance A Compétence Egale

Mandat 2016 - 2018

Le bureau



Olivier BOILEAU
TASTE



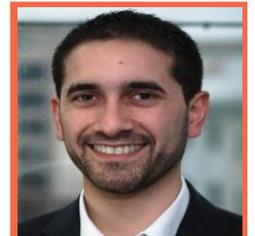
Stéphanie LECERF
MICHAEL PAGE



Antoine Morgaut
ROBERT WALTERS



Bruno Delattre
HUDSON



Cyril Capel
CCLD RECRUTEMENT

Membres du CA



Emilien FRANTZ
LINKEOM



Hélène Gallerne
LINCOLN



Philippe Le Quinquis
ARCADIA Executive



Laurent Le Roux
FORSTAFF



Lynda Stien
LINMAN ET ASSOCIES

Rappel des objets de l'association

4 principes fondateurs

- 1** Assurer, au plan national et européen et dans l'intérêt général, la promotion de l'égalité des chances et de la diversité dans le recrutement.
- 2** Etre force de proposition auprès de l'ensemble des acteurs du recrutement, du public, des candidats, des médias, des Pouvoirs Publics ou des organisations internationales gouvernementales ou non gouvernementales sur la question d'égalité de traitement, d'égalité des chances et de diversité.
- 3** Echanger sur les bonnes pratiques en matière de recrutement, d'égalité des chances et de diversité dans l'accès à l'emploi et d'adhérer notamment à la charte.
- 4** Participer à l'organisation ou organiser tout type d'événement ou de manifestation concourant, au plan national ou européen à la valorisation de son objet.

Rapport d'activité 2017

- 1 Bilan 2017
- 2 Rapport financier
- 3 Projets 2018 et commissions
- 4 Actualité
- 5 Election

Création d'un poste de chargé.e de développement pour « attirer » de nouveaux membres (cabinets de conseil en recrutement, entreprises), développer les actions de formation (en entreprises et à l'école [cursus RH...]), animer des commissions de travail...



Prospection

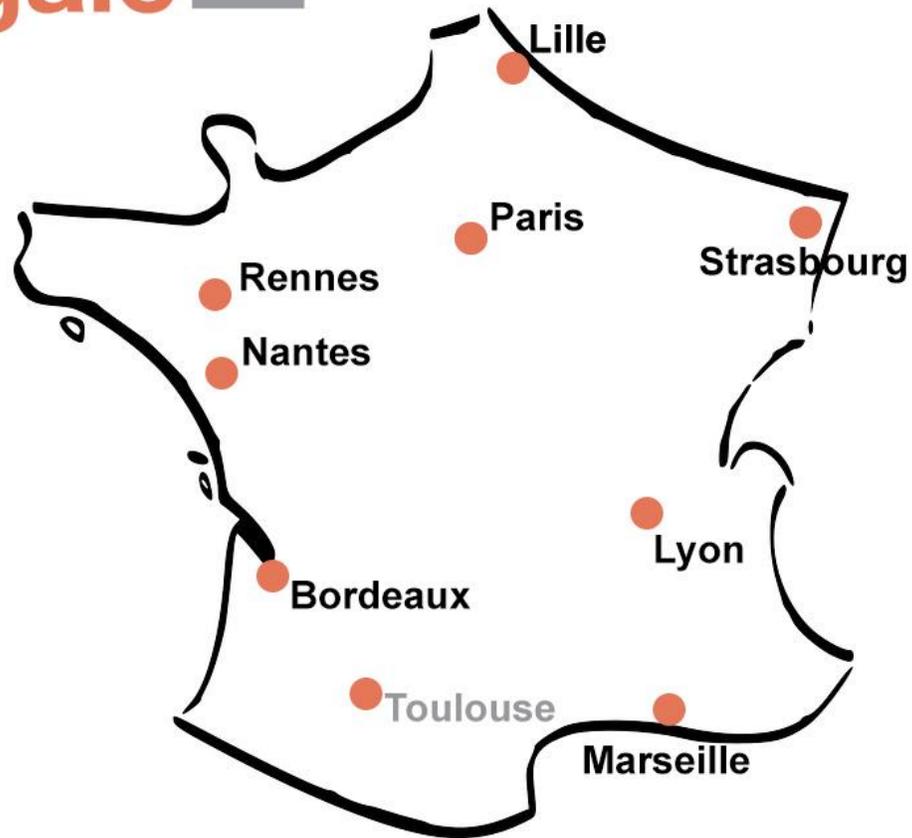


Formation et actions
Ecoles



Commissions de travail

Les délégations en région



- ➔ 60 cabinets membres,
- ➔ 104 implantations,
- ➔ 1 100 consultants,
- ➔ 25 000 postes pourvus chaque année en CDI

Les actions candidats



849 candidats
ont pu bénéficier
d'un entretien
conseil



MEDEF



pôle **emploi**



UNIVERSITÉ DE NANTES



Les actions Formation



Présentiel



A distance : e-learning



En distanciel : webclass
Nouveau module de formation pour les recruteurs occasionnels (managers/opérationnels...)

Nos modules

Apprenants formés en :

2016 : 156

2017 : 332

2018 : 309

À fin juin

Création de la chaîne YouTube *abonnez-vous !*

Nouveau site internet par logique de parcours



Media

Articles de presse : 48

Radio : 9

TV : 1



Réseaux sociaux

| | |
|---|------|
|  | 1075 |
|  | 525 |
|  | 641 |
|  | 7 |

(création en 12/18)



Nouveau site internet

Nombres de visites :

13 495

Des entreprises arrivent

Des
entreprises
nous ont
rejoints,
d'autres vont
arriver



Espace emploi CARREFOUR



SAGEMCOM



SAGEMCOM

Rapport d'activité 2017

- 1 Bilan 2017
- 2 Rapport financier
- 3 Projets 2018 et commissions
- 4 Actualité
- 5 Election

2

Rapport financier

Bruno Delattre
Morgan Philips Executive
HUDSON
Trésorier

Rapport financier 2017



Recettes
251 760 €



Charges
246 707€



Résultats
5 053€

Les recettes 2017

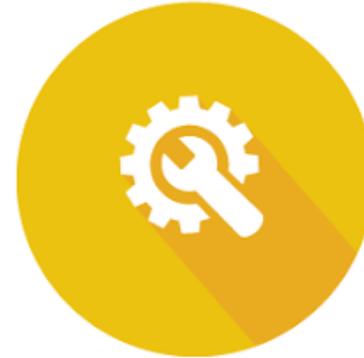
Les recettes : 251 760€



Cotisations
139 420€



Formations et guides
83 093€



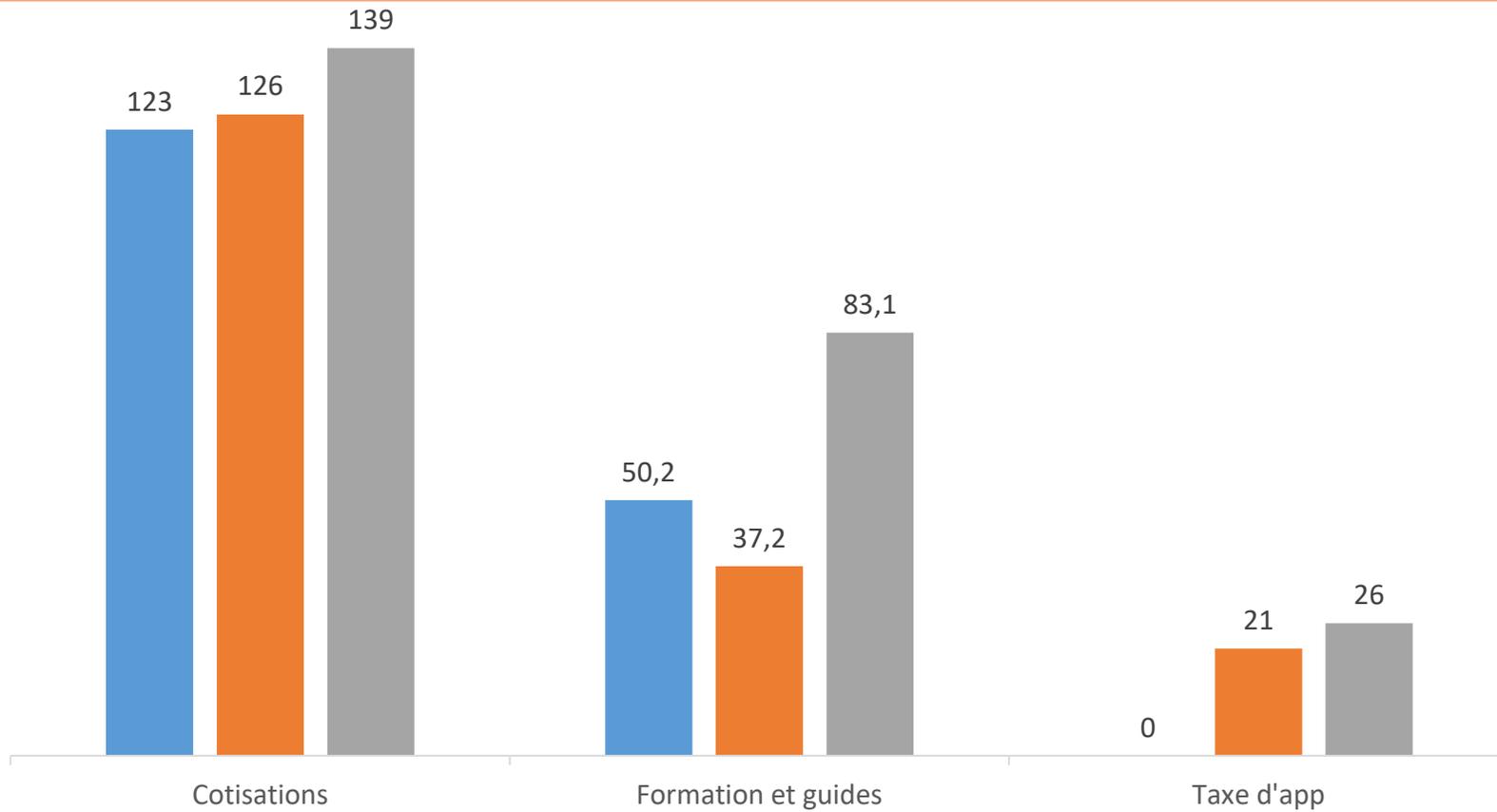
Taxe d'apprentissage
26 932€



Autres
2 315€

Comparatif recettes sur 3 ans

Comparatif recettes 2015 – 2016 - 2017



Les charges 2017

Les charges : 246 707€



Salaires et traitements
109 388€



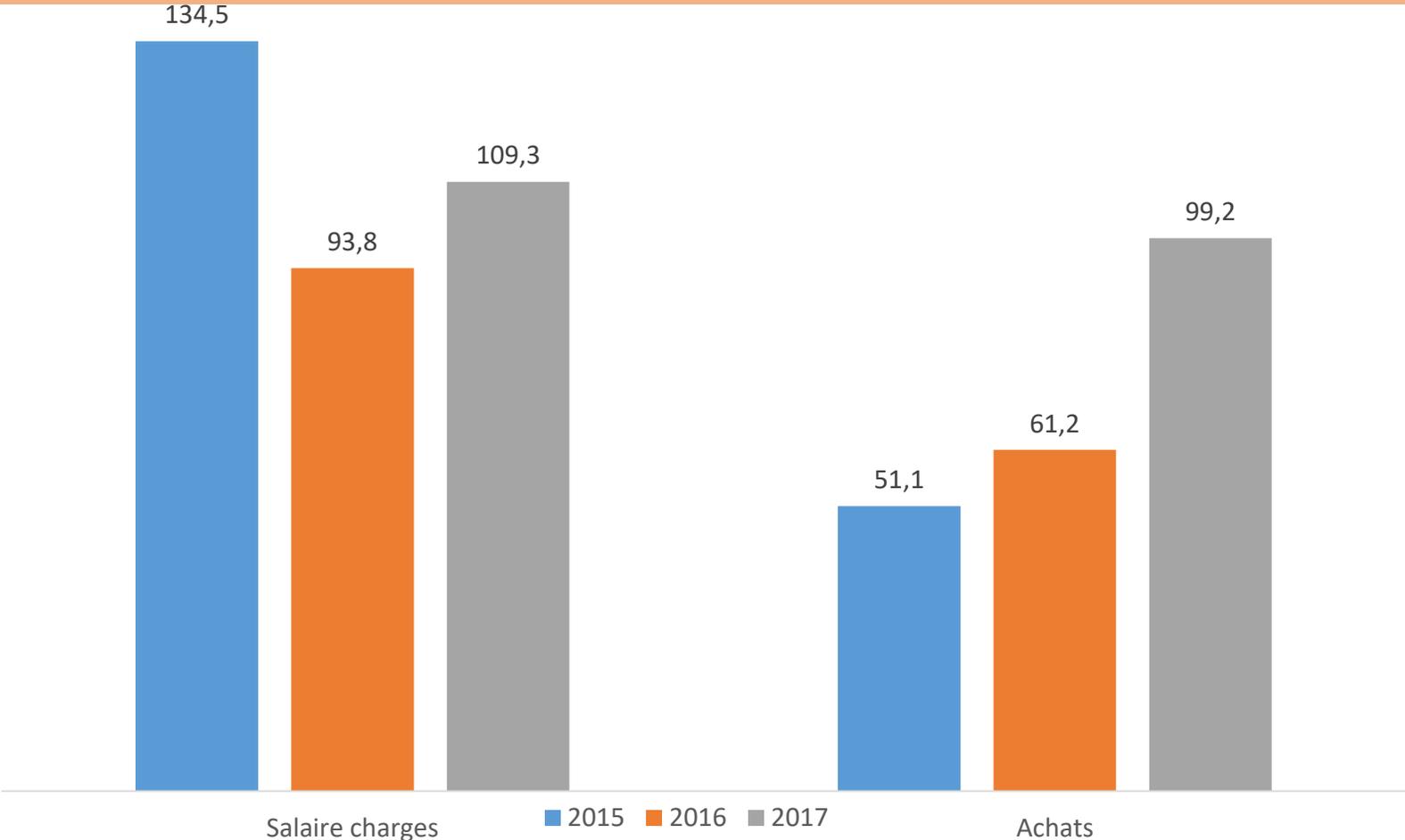
Charges sociales
37 899€



**Achats
et autres taxes**
99 420€

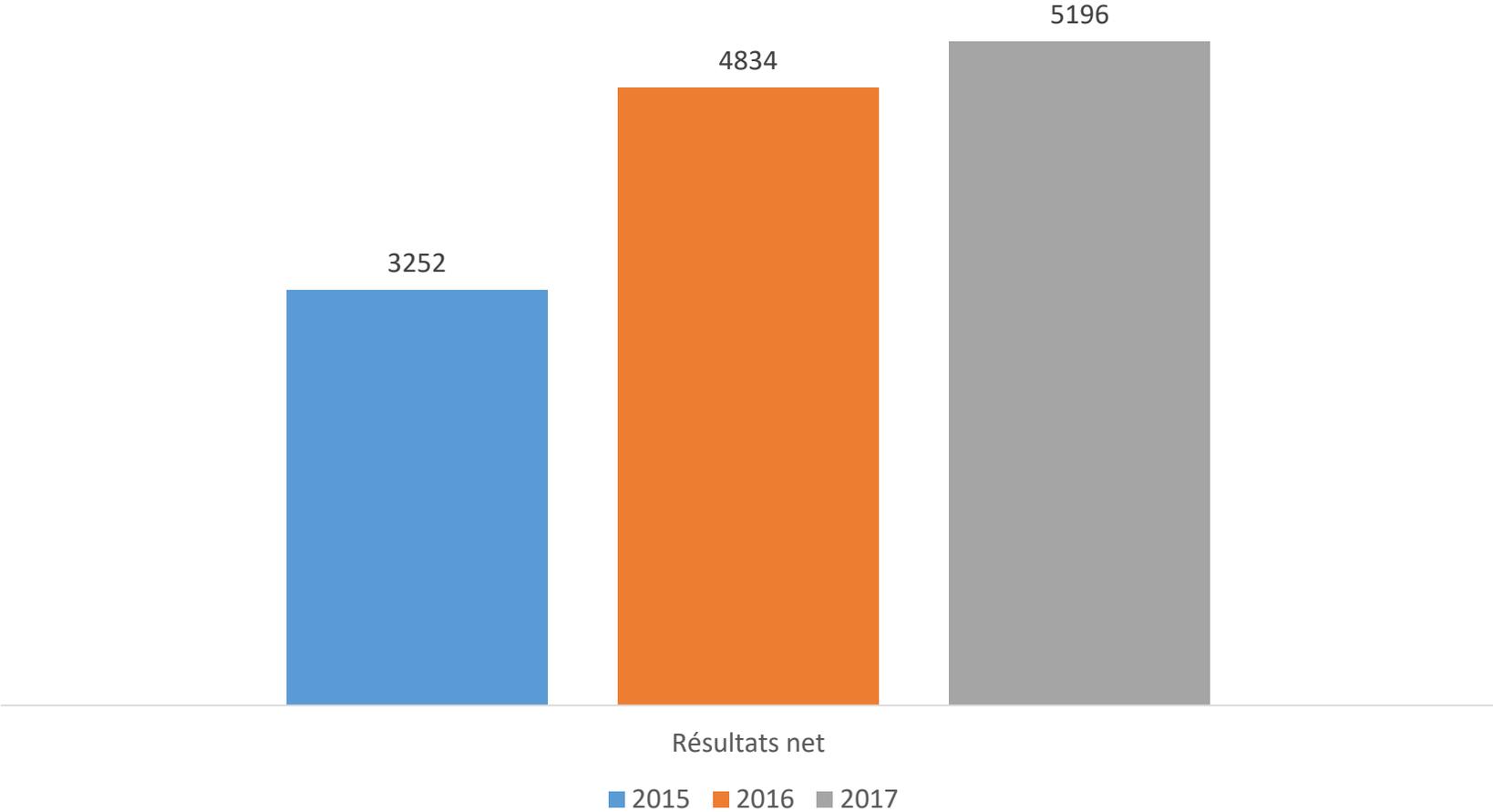
Comparatif charges sur 3 ans

Comparatif dépenses 2015 – 2016 - 2017

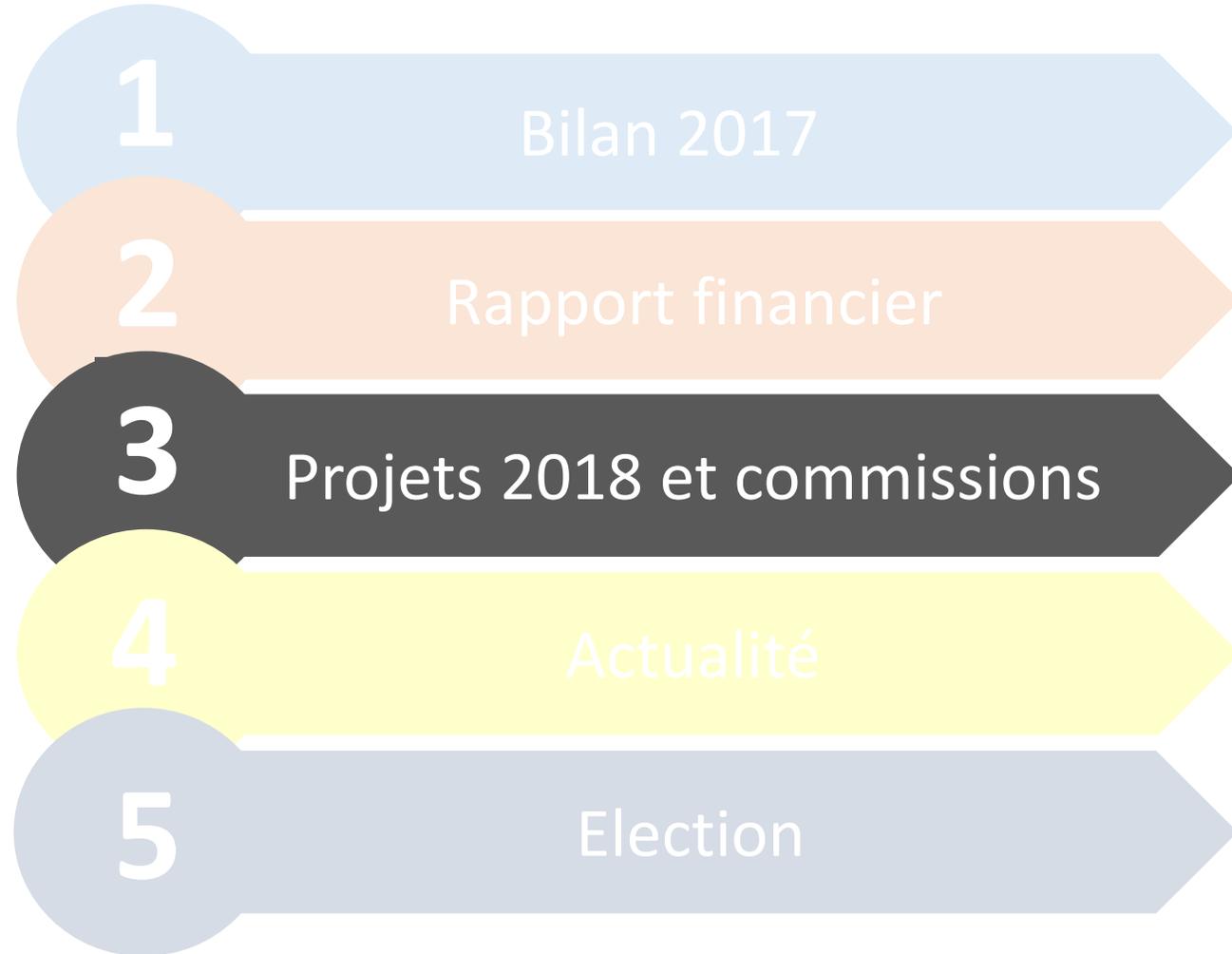


Comparatif des résultats sur 3 ans

Comparatif résultats 2015 – 2016 - 2017



Assemblée Générale 2018



3

Projets 2018 et commissions



NOS PROJETS



Pour les recruteurs, certains modules seront payants (comme aujourd'hui) et d'autres gratuits (par exemple les serious game : comment traiter une demande discriminatoire : en cours de réalisation) ...



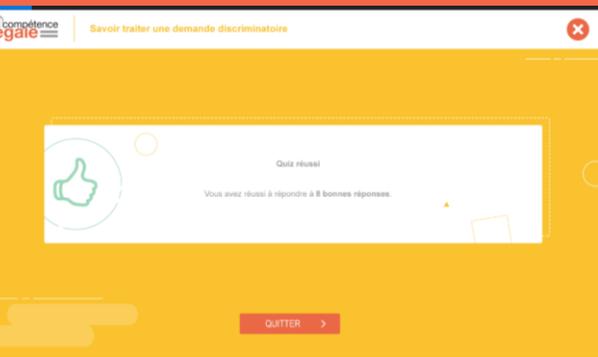
Pour les candidats, optimisation de sa recherche d'emploi. Cours en ligne (VLOG, infographie...) gratuits, conseils (coaching) sur les thématiques : identité numérique, le big data et ma candidature, les réseaux sociaux, construire la logique de son parcours...



Pour les étudiants et les media, comprendre les mécanismes de la discrimination...

Les projets 2018

Serious game : traiter une demande discriminatoire



Les projets 2018

Des motion design pour passer des messages



Un 1^{er} motion en 2017 pour communiquer sur l'obligation de formation à la discrimination,

Un 2^{ème} aujourd'hui pour communiquer sur les méfaits des stéréotypes dans le recrutement

D'autres sont prévus dans l'année.

Les commissions de travail



NTIC et recrutement



Impact de l'IA sur le recrutement



Reco à France Stratégie = rapport Villani

Maï 2018



Soft skills et recrutement



Impact des soft skills sur le recrutement



En cours, livret à l'usage des recruteurs (def, du bon usage...)



Sémantique



Mesurer le poids des mots dans les processus de recrutement



En cours, partenariat avec spé et école



Nouvelle version du guide « Comment recruter sans discriminer »



En cours de validation



Version numérique et papier. Avant l'été ?

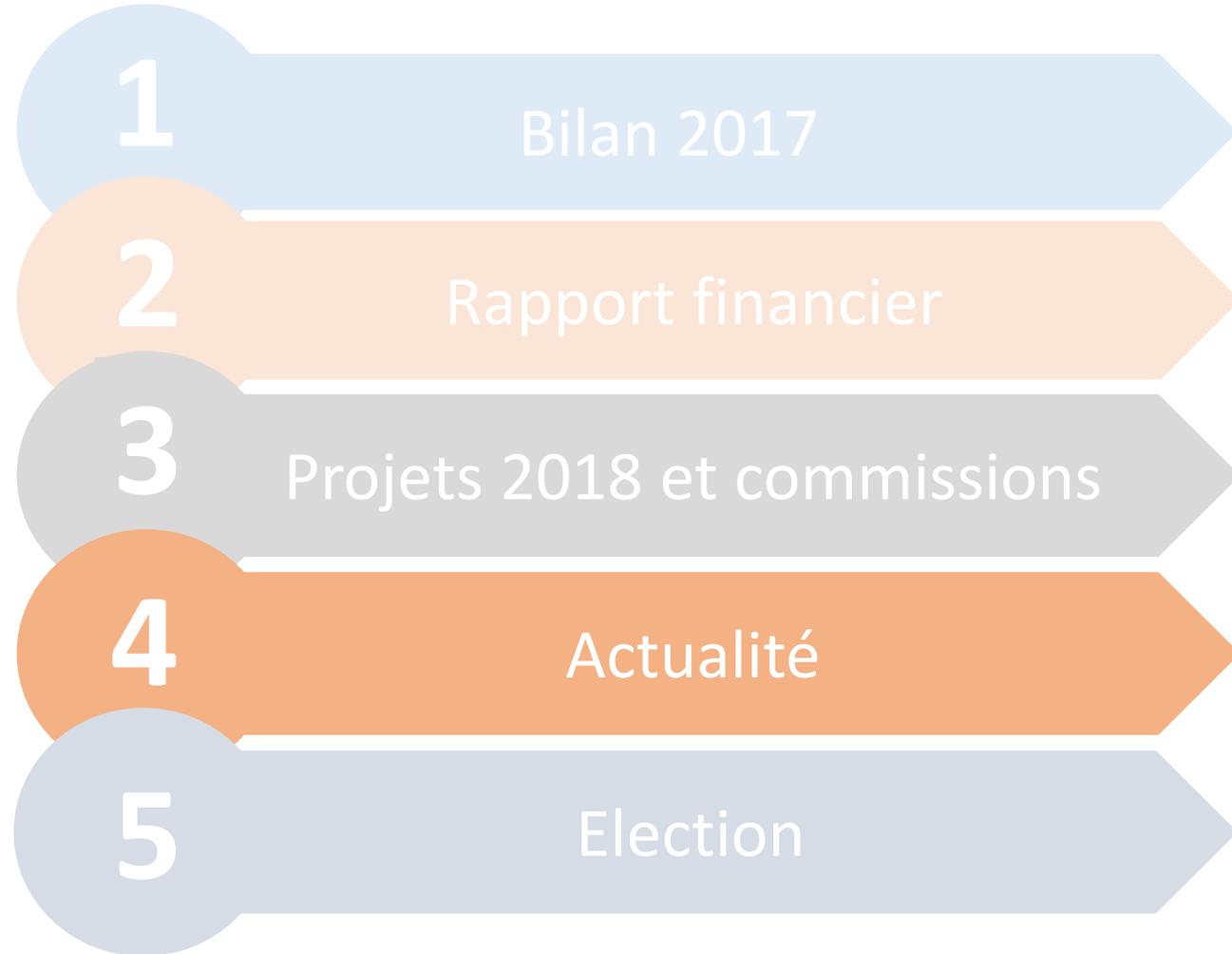


Travailleurs handicapés



Mise à jour du guide « Comment recruter sans discriminer les personnes en situation de handicap » + Développer des actions en faveur de ce public

Assemblée Générale 2018



Actualité



Partenaire du Défenseur des Droits associée sur des sujets de GT notamment sur l'obligation de formation



Sollicitée pour des interventions car référencée comme un auteur Reconnu



Au ministère et l'assemblée nationale sur des commissions de travail



Autres actualités : les testings, RGPD...

Quelques réflexions pour l'avenir



**Augmentons
notre voix pour
porter notre
cause auprès du
plus grand
nombre**



**Produisons plus
de contenu par
les commissions
de travail, nos
études...**



**Anticipons les sujets de
demain et d'après en
s'appuyant sur des experts
extérieurs
(chercheur.euse.s)**



**Soyons plus
nombreux encore
pour donner de
l'écho à nos
actions**



**Développons
les actions
candidat.e.s
pour
continuer à
optimiser leur
recherche
d'emploi**

Quelques réflexions pour l'avenir



Comment
augmenter notre
notoriété et
réseau
d'influence ?



Comment
produire plus de
contenu ?



Comment anticiper les
sujets de demain
et d'après ?

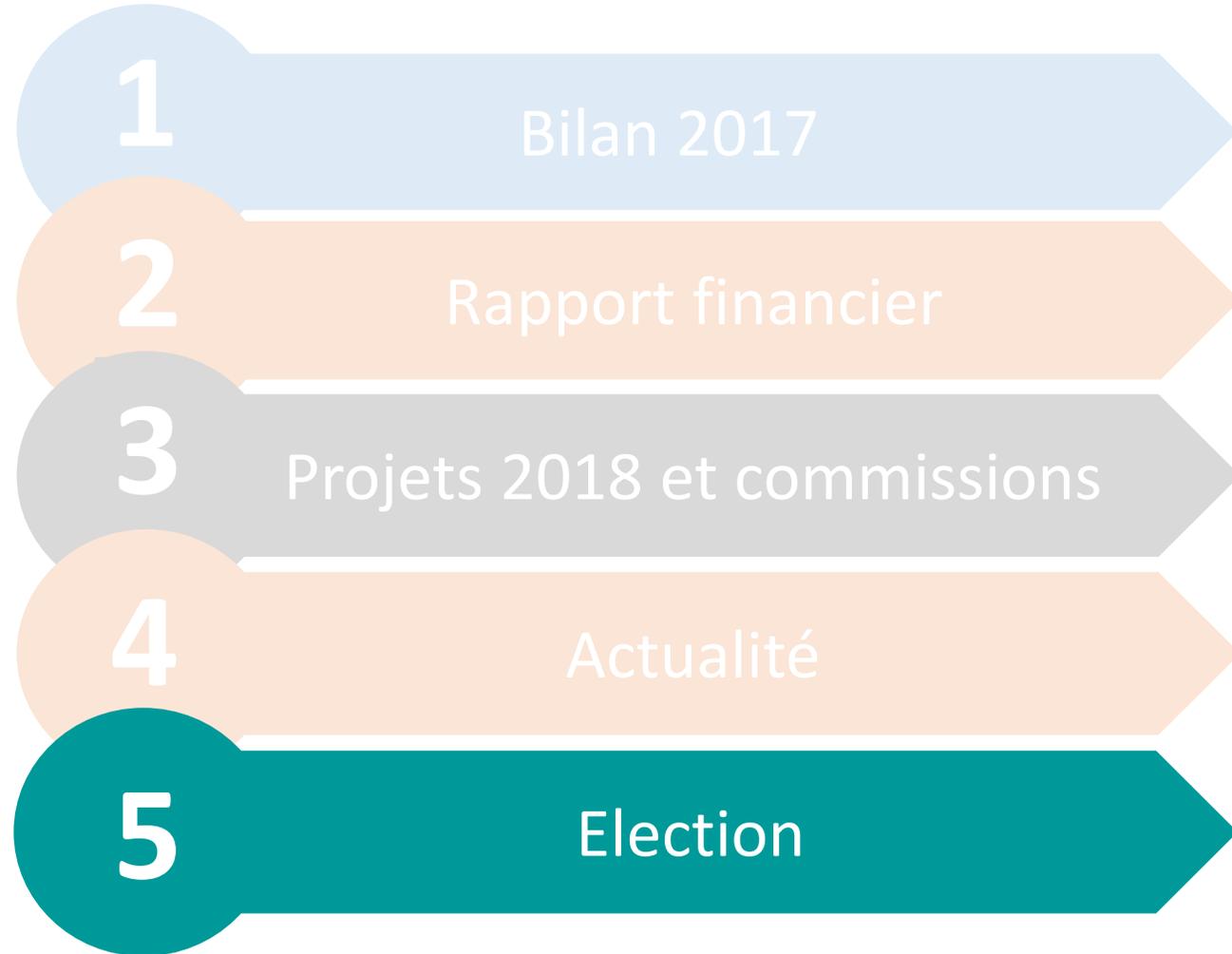


Comment être
plus nombreux
pour donner de
l'écho à nos
actions ?



Comment
développer les
actions
candidat.e.s ?

Assemblée Générale 2018



Election du Conseil d'administration

Nous vous avons remis vos bulletins de vote lors de votre arrivée. C'est le moment de cocher vos 10 candidat.e.s favori.e.s directement sur votre bulletin.

Pour rappel voici les 11 candidatures pour les 10 sièges du Conseil d'administration.

ALMAS et associates,

AUREANE conseil,

CCLD recrutement,

FORSTAFF,

HUDSON (MORGAN PHILIPS EXECUTIVE)

LINCOLN,

LINKEOM,

LINMAN et associés,

PAGE GROUP,

ROBERT WALTERS,

TASTE



Composition du Conseil d'administration

11 candidatures pour 10 sièges au Conseil d'administration.

ALMAS et associates,
AUREANE conseil,
CCLD recrutement,
FORSTAFF,
HUDSON (MORGAN PHILIPS EXECUTIVE)
LINCOLN,
LINKEOM,
LINMAN et associés,
PAGE GROUP,
ROBERT WALTERS,
TASTE



Election du Bureau

Les membres du Conseil d'Administration vont maintenant élire les membres du bureau



Composition du Bureau

Constitution du bureau suite au vote du conseil d'administration :

AUREANE conseil,
CCLD recrutement,
FORSTAFF,
HUDSON (MORGAN PHILIPS EXECUTIVE)
LINMAN et associés,
PAGE GROUP,
ROBERT WALTERS,
TASTE



A COMPÉTENCE ÉGALE

2017



Actions



EMPLOI - DISCRIMINATIONS

RAPPORT

D'ACTIVITÉ

• SINCE 2006 •