

66 %

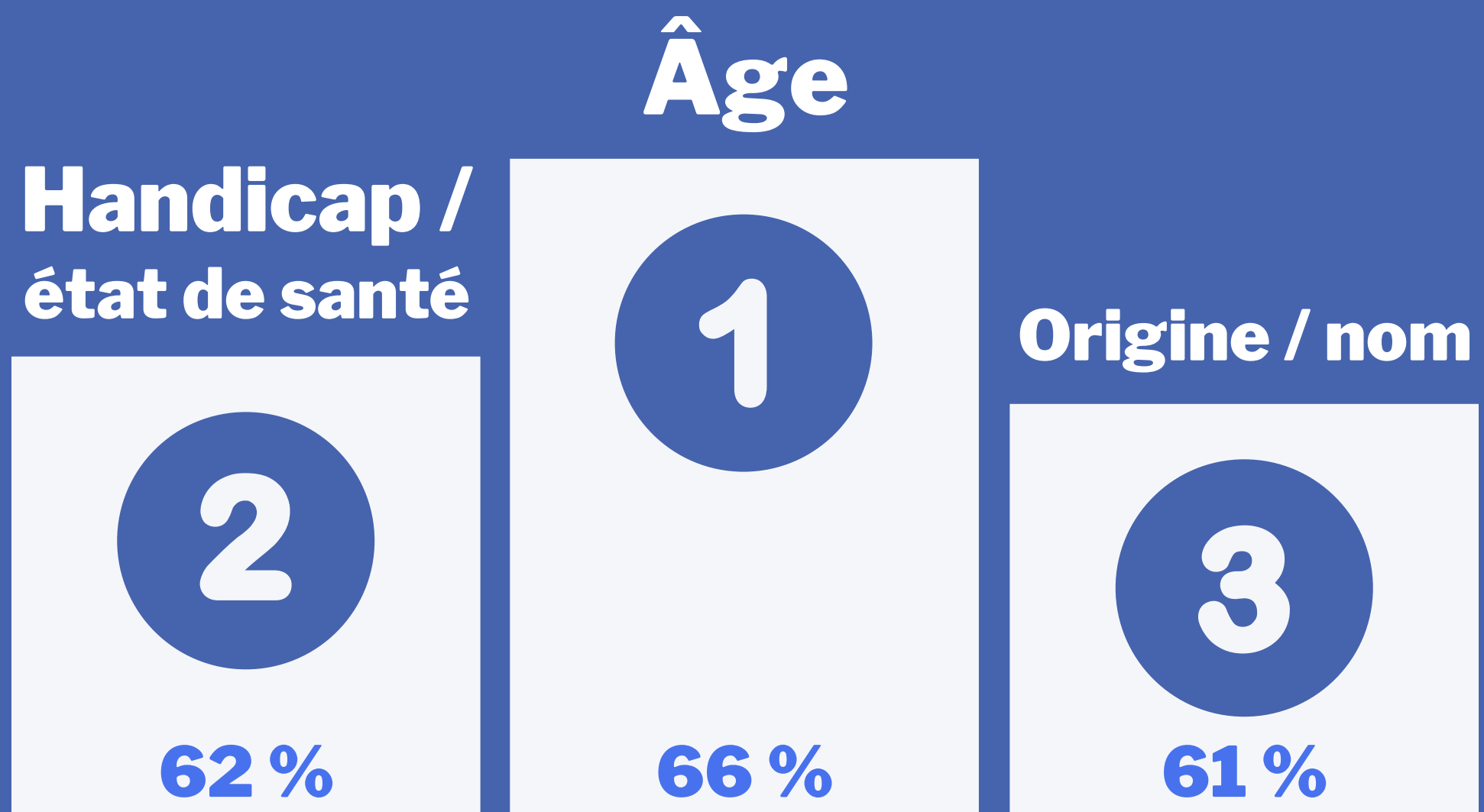
**C'est la part des Français-es
qui jugent les discriminations
liées à *l'âge* répandues dans
le monde du travail.**

Avec Ipsos, nous avons mené une étude inédite pour les 20 ans d'À Compétence Égale.

Elle porte sur 20 ans d'évolutions autour des *discriminations* dans le *monde du travail*.

On vous partage les chiffres clés →

Parmi les discriminations perçues comme les plus répandues dans le monde du travail, **voici celles qui arrivent en tête :**

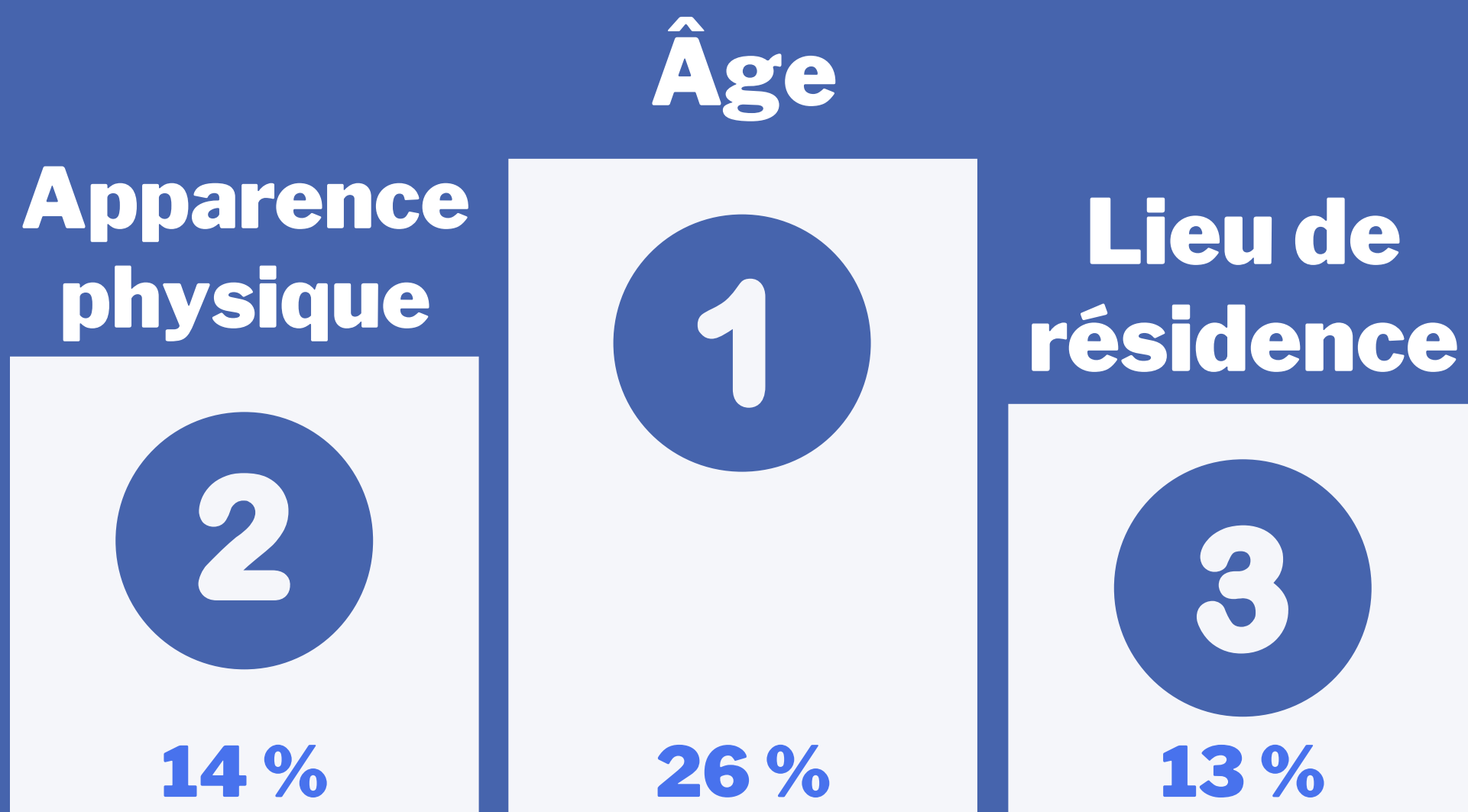


**PRÈS DE
1 PERSONNE SUR 2**

**a le sentiment d'avoir été écartée
d'au moins une opportunité
professionnelle ces 5 dernières
années !**

Pourcentage exact : 48 %

Parmi les discriminations subies lors des 5 dernières années pour une opportunité professionnelle, voici les plus fréquents :



Les actions attendues en priorité d'une association spécialisée comme *À Compétence Égale* sont celles-ci :

- 1** **Tester et auditer** les pratiques de recrutement des entreprises (16 %)
- 2** **Former, accompagner** les recruteur·se·s dans la prévention des discriminations (15 %)
- 3** **Informier** les candidat·e·s sur leurs droits et les recours possibles (14 %)

Auditer, former, informer :

C'est le cœur de notre action
depuis 20 ans.

**Et nous comptons continuer à
promouvoir chaque jour
l'égalité et la diversité dans
l'accès à l'emploi et les parcours
professionnels.**

AGISSEZ AVEC NOUS !



vingt ans
à révéler

ce qui ne
se voit pas