
COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Paris, le 28 septembre 2021

40 MINUTES POUR MANAGER SANS DISCRIMINER

23%¹ des personnes interrogées estiment être discriminées souvent ou très souvent dans le déroulement de leur carrière. Forte de ce constat, l'association A Compétence Egale lance un nouveau module de formation en e-learning pour accompagner les managers dans la gestion quotidienne de leurs équipes sans discrimination.

L'association A Compétence Egale offre désormais à tous les professionnel.le.s en situation d'encadrement d'équipes la possibilité de se former simplement à la lutte contre les discriminations. A travers un module de formation en e-learning de 40 minutes, il s'agit principalement de faire prendre conscience des risques de discrimination et de préjugé au quotidien, qui sont le plus souvent inconscients, tout en professionnalisant les pratiques managériales afin d'éviter les discriminations.

Les discriminations concernent le recrutement et aussi le déroulé de carrière

Sexe, genre, âge, handicap, lieu de résidence, origine, grossesse... les critères de discrimination sont nombreux et, passé le recrutement, le déroulé de carrière n'est pas épargné. Après cette formation interactive, proche des techniques pédagogiques des serious games et riche de mises en situation de la vie professionnelle, d'exercices pratiques et d'outils téléchargeables, les managers seront en capacité de :

- Mieux comprendre le cadre légal de la discrimination en entreprise ou au sein d'organisations diverses
- Reconnaître les différents types de discrimination au travail
- Identifier les situations pouvant générer des discriminations
- Déterminer les comportements adéquats pour éviter et gérer les discriminations

 *Dans la lutte contre les discriminations dans l'emploi, il est primordial de ne pas s'arrêter à la phase de recrutement et d'accompagner les entreprises et leurs managers dans une gestion des déroulés de carrière plus juste. Avec ce nouveau module de e-learning, nous avons souhaité aborder l'ensemble des situations rencontrées par les managers pour adapter et faire évoluer les comportements* 
souligne Stéphanie Lecerf, Présidente de l'association A Compétence Egale.

Des mises en situation variées pour faire évoluer les pratiques managériales

Ainsi, le nouveau module de e-learning « *Manager sans discriminer* » met en scène, avec un storytelling réaliste, différentes situations de la vie courante au sein de l'entreprise. En tant que nouveaux managers, les participant.e.s à la formation devront gérer, de façon de plus en plus autonome, différentes situations. Chacune d'entre elle est illustrée de définitions, de rappels du cadre légal et des risques encourus, de mises en avant des bonnes pratiques et d'exemples d'actions à mettre en œuvre dans l'entreprise ou l'organisation.

En fin de formation, les connaissances sont évaluées par un quizz et les participant.e.s bénéficient, en cas de besoin, de l'assistance d'une formatrice experte sur le sujet des discriminations.

Le module de e-learning « *Manager sans discriminer* » est disponible sur simple demande à l'association A Compétence Égale (contact@acompetenceegale.com) au tarif de 48€ HT par personne.

Pour découvrir un extrait du module : <https://youtu.be/HS6Xu6z98PI>

A PROPOS DE L'ASSOCIATION A COMPÉTENCE ÉGALE WWW.ACOMPETENCEEGALE.COM

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Égale est la référence en matière de lutte contre les discriminations et fédère les entreprises qui s'engagent contre les discriminations, qu'elles aient lieu à l'embauche et pendant le déroulé de carrière, et pour la promotion de la diversité dans l'emploi. Les membres d'A Compétence Égale développent collectivement des outils pour un recrutement et un management plus justes et sont tous obligatoirement formés à la non-discrimination dans le recrutement. L'association représente aujourd'hui plus de 400 implantations territoriales, soit plus de 2 000 recruteur.se.s qui participent à plus de 35 000 recrutements en CDI chaque année.



Ses membres : Andatime Ressources Humaines, Arcadia, Atorus Executive, Alternego-Attitudes, Auréane Conseil, Axone, Believe, Bold Executives, Cabéo RH, Capital Ressources, CCLD Recrutement, Circular Search, Circular Consulting, De Corgnol & Agnès, EHC, Elior, Ethic Search Partners, Exolys, Exos recrutement, Experis executive, Feature DDC, Forstaff, Fyte, Foncia Groupe, Happy to meet you, Htag recrutement, Humanessence, JLO Emploi, Jobberry, Korn Ferry, Kreno Consulting, La Persona Institut, Lincoln Group, Linman & Associés, Managing, Médiane Conseil, Michael Page, MO Conseil, Morgan Philips, Morgan Philips Executive Search, MyLink Associates, Page Executive, Page Personnel, Peoplexpert, PerformanSe, Phileum, Recrutop, Robert Half, Robert Walters, Sagemcom, Saven, Sixela Consulting, Talents First, Talents Overseas, Taste, Théodore Search, TSN Executive Search, Uman Partners, UpperTeams, Valorescence, Veolia, Walters People.

CONTACT PRESSE

Ludivine Lillo
llillo@agencemarketone.com
0696 76 13 23