

## L'association A Compétence Égale lance « le Déclicheur », un outil pour comprendre les stéréotypes et mieux lutter contre les discriminations

Comprendre l'origine des stéréotypes et pouvoir les identifier est un premier pas décisif pour lutter plus efficacement contre les discriminations dans le monde du travail et permettre à l'égalité des chances de devenir une réalité. C'est dans cette optique qu'A Compétence Égale lance « le Déclicheur », un outil complet permettant à chacun de tester ses stéréotypes.

Paris, le 6 juillet 2022 - Depuis plus de 15 ans, [l'association À Compétence Égale](#) est engagée dans la lutte contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité dans l'emploi. Après le lancement de son Analyseur d'offres d'emploi et de sa plateforme de formation l'Académie à destination des recruteurs, candidats à l'emploi et étudiants notamment, l'association va plus loin avec le développement d'un outil d'analyse des stéréotypes : [Le Déclicheur](#). Un outil d'intérêt général qui permet de mieux appréhender et comprendre les stéréotypes qui régissent les prises de décision. Objectif : lutter plus efficacement contre les discriminations et les inégalités qui en découlent.

### Le Déclicheur, un outil pour débusquer les stéréotypes et lutter contre les discriminations dans l'emploi

Pour traiter rapidement l'information, l'être humain a constamment recours à des généralisations, intégrant des catégorisations et des simplifications qui aboutissent à des stéréotypes associés à différents groupes de personnes. Il s'agit d'un phénomène cognitif à la fois automatique et inconscient. Néanmoins, lorsqu'ils constituent une généralisation excessive ou véhiculent des faussetés, les stéréotypes deviennent problématiques, comme l'explique **Stéphanie Lecerf, Présidente de l'association A Compétence Égale** :

« S'il n'existe pas toujours de lien direct entre les stéréotypes et les actions discriminatoires effectives, le risque d'enchaînement est bien présent. Il faut par conséquent pouvoir débusquer nos propres croyances et stéréotypes à l'égard de groupes afin d'éviter qu'elles ne débouchent sur des attitudes défavorables, revenant à discréditer une personne du seul fait de son appartenance à un groupe. C'est pour cette raison que nous avons développé Le Déclicheur, un outil permettant à chacun d'identifier et de comprendre ses propres biais, pour mieux s'en défaire. Ce nouvel outil nous permet de participer à une prise de conscience collective des obstacles que peuvent représenter les stéréotypes et de mieux accompagner les recruteurs et les managers dans leurs missions de recrutement et de gestion des talents notamment. »

Le Déclicheur en un clin d'œil  
(cliquer pour télécharger)



## Une plateforme complète pour sensibiliser et former pour une meilleure égalité des chances

- **Des Tests d'Associations Implicites en lien avec des critères de discriminations**

L'outil de lutte contre les stéréotypes d'A Compétence Egale permet à celles et ceux qui l'utilisent de tester leurs propres biais cognitifs grâce à des Tests d'Associations Implicites (TAI), afin d'apprendre à les reconnaître et de pouvoir s'en dégager. Ces tests consistent à organiser par groupes des images et mots suggérés par l'outil, avec une notion de rapidité. Le TAI « Origine géographique » invitera par exemple à organiser des prénoms d'origine française ou nord-africaine et à les associer avec certains mots. Dans le TAI « Genre-Sciences », il s'agira de classer des termes masculins et féminins en association avec certains mots liés à la science et à l'art. Dans la même idée, le TAI « Age » invitera à associer des visages à des mots. A la fin de chaque test, l'outil donne accès à une synthèse anonyme des résultats et à une interprétation individualisée.

- **Des jeux digitaux pour se challenger**

« Qui est-ce ? », « stéréotype-le », « *stereotype breaker* » : en complément des Tests d'Associations Implicites, la plateforme renferme 3 jeux digitaux permettant de mieux comprendre les mécanismes à l'œuvre dans la construction des stéréotypes de manière ludique.

- **Des ressources complémentaires pour se former, encore et toujours**

Pour aller plus loin, Le Déclicheur d'A Compétence Egale propose également, et en fonction des résultats obtenus aux tests, des contenus pédagogiques (vidéos, articles, films et documentaires) permettant d'approfondir ses connaissances.

« L'intérêt et l'originalité de notre outil résident dans le fait d'accompagner les répondants d'un point de vue pédagogique après la réalisation des tests. Sensibiliser, former, faire bouger les lignes : c'est toute la vocation de notre association. Il était donc important d'aborder la question des stéréotypes et de leur influence dans la continuité de notre approche globale », ajoute **Stéphanie Lecerf**.

### A propos de l'outil

Pour concevoir l'outil, l'association A Compétence Egale s'est entourée d'une équipe de spécialistes : le développeur de tests psychométriques PerformanSe, des chercheurs et enseignants en psychologie dont Laurène Houtin et Alexis Akinyemi (fondateurs d'Ad-Hoc Lab) et Isabelle Régner, professeure de psychologie et vice-présidente Egalité Femmes Hommes et Lutte contre les Discriminations à l'Université d'Aix-Marseille. Le projet a été encadré par une commission de travail.

### Liens utiles

- Site web [Le Déclicheur](#), outil de test des stéréotypes
- Site de l'[Analyseur d'offres d'emploi](#)
- Site de la plateforme de formation l'[Académie](#)

**Nous vous proposons d'échanger avec Stéphanie LECERF, Présidente de l'Association A Compétence Egale, pour décrypter les enjeux de la discrimination dans le recrutement et dans l'emploi et mieux appréhender l'impact des stéréotypes et biais cognitifs sur l'égalité des chances.**

**Contactez le service presse d'A Compétence Egale :**  
**Susie Tschaggeny (Speak Out Communication)**  
**Téléphone : 06.22.93.35.00 - E-mail : [susie@speakoutcom.fr](mailto:susie@speakoutcom.fr)**

### A propos d'A Compétence Egale – [www.acompetenceegale.com](http://www.acompetenceegale.com)

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Egale est le référent en France de la promotion de l'égalité de traitement et de la diversité dans l'accès à l'emploi et les parcours professionnels. Avec plus de 150 implantations territoriales, elle fédère plus de 2000 recruteurs engagés contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité dans les parcours de carrière. Les membres d'A Compétence Egale développent collectivement des outils pour un recrutement plus juste et sont spécifiquement formés à la non-discrimination dans le recrutement.