

Une DRH, experte de l'éthique, à la présidence d'A Compétence Egale !

Stéphanie Denis-Lecerf vient d'être élue Présidente par le conseil d'administration de l'association. Membre fondateur d'A Compétence Egale il y a 12 ans déjà, son engagement sans faille se concrétise aujourd'hui par cette nouvelle responsabilité.

DRH France d'un grand groupe de recrutement, Stéphanie Denis-Lecerf travaille très tôt sur le sujet de la discrimination dans le recrutement, pour des questions légales et juridiques, mais aussi pour des **questions éthiques**. Lutter contre la discrimination et encourager la **diversité** des profils dans le recrutement, c'est permettre à l'entreprise de **mieux recruter**, d'être **plus performante** et de stimuler la **créativité et l'innovation** des organisations. La discrimination dans l'accès à l'emploi est fortement dommageable pour les entreprises et la société en général : elle aboutit à un véritable gâchis des talents et affecte profondément le climat social.



Stéphanie Denis-Lecerf

Plusieurs chantiers sont lancés par Stéphanie Denis-Lecerf : outre son rôle de **porte-parole** de l'association, elle porte les projets suivants :

- Le développement des actions d'A Compétence Egale envers les **cabinets de recrutement et les entreprises**,
- La **sensibilisation et l'accompagnement renforcés des candidats** pour optimiser leur accès à l'emploi,
- Le lancement de **l'Académie A Compétence Egale**, une plateforme de formation et d'échange, qui sera lancée prochainement. Keep in touch!

Auteur du Guide « Recruter sans discriminer », Stéphanie Denis-Lecerf rédige actuellement une nouvelle version, prévue pour début 2019. Le guide actuel est disponible [ici](#).

« Les mécanismes de discrimination sont certes mieux connus et mieux combattus aujourd'hui qu'hier, mais ils se renouvellent en permanence et s'expriment de manière plus indirecte et plus complexe.

Les sujets qui nous animent portent aujourd'hui aussi bien sur les nouveaux modes de recrutement à travers l'évaluation des *soft skills* ou le recours aux algorithmes que sur les évolutions annoncées en matière d'audit, de formation ou de testing. Nous sommes également très attachés à l'accès par le plus grand nombre à des outils pédagogiques. Notre engagement et notre contribution sur ces sujets sont essentiels. »

Depuis 12 ans, les membres d'A Compétence Egale développent collectivement des outils pour un recrutement plus juste. L'association forme les recruteurs et les managers à la non-discrimination et représente, de par ses adhérents, plus de 25 000 recrutements en CDI par an.

A propos de l'association A Compétence Egale – www.acompetenceegale.com

Créée en mars 2006, l'association A Compétence Egale est la référence en matière de lutte contre les discriminations et fédère les recruteur.se.s qui s'engagent contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité dans l'emploi. Ils sont tous obligatoirement formés à la non-discrimination dans le recrutement. Elle représente aujourd'hui 104 implantations territoriales, soit plus de 1 100 recruteur.se.s qui participent à plus de 25 000 recrutements en CDI chaque année.

Retrouvez nous sur Facebook, Twitter, LinkedIn, Viadéo et YouTube !



Ses membres :

Abaka, Almas Associates, Arcadia, Attitudes, Auréane, Badenoch & Clark, Briks, Capital Ressources, CCLD Recrutement, Circular Search, Circular Consulting, De Corgnol & Agnès, EHC, Epicène, Espace Emploi Carrefour, Exos Recrutement, Experis executive, Feature DDC, Forstaff, Futurestep, Fyte, Global Mind Search, Hudson, Humanessence, JLO Emploi, Jobberry, Kacilé, Kreno Consulting, La Persona Institut, Lincoln Associates, Linkeom, Linman & Associés, Managing, Mermoz et Associés, Michael Page, Mo Conseil, Morgan McKinley, Morgan Philips Executive Search, Orga Search, Page Executive, Page Personnel, Peoplexpert, Performance by the Talents, Phileum, Progressis, Retail Connection, Robert Half, Robert Walters, Sagemcom, Success RH, Talent People, Talents First, Taste, Théodore Search, Uman Partners, Walters People, Yourway HR.